


АҚМОЛА ОБЛЫСЫНЫҢ БІЛІМ БАСҚАРМАСЫ  
"КРАСНЫЙ ЯР АУЫЛЫ, АГРОТЕХНИКАЛЫҚ КОЛЛЕДЖИ" МКҚК

2022 жылғы 14 қарашадағы  
колледждің педагогикалық кеңесінің  
шешімімен қаралды және мақұлданды  
Басшы



С. Сейткалиева

МЕМЛЕКЕТТІК АТТЕСТАТТАУ РӘСІМІ ШЕҢБЕРІНДЕ  
КОЛЛЕДЖДІҢ ӨЗІН-ӨЗІ БАҒАЛАУ ЖӨНІНДЕГІ ЕСЕБІ

«Қазақстан Республикасы Оқу-  
ағарту министрлігінің Білім  
саласында сапаны қамтамасыз ету  
комитетінің Ақмола облысының  
білім саласында сапаны қамтамасыз  
ету департаменті» ММ берілген күні  
Көкшетау қ.

30.11.2022

Красный Яр ауылы, 2022 жыл

**АҚМОЛА ОБЛЫСЫНЫҢ БІЛІМ БАСҚАРМАСЫ  
"КРАСНЫЙ ЯР АУЫЛЫ, АГРОТЕХНИКАЛЫҚ КОЛЛЕДЖІ" МКҚК**

**2022 жылғы \_\_ қарашадағы  
колледждің педагогикалық кеңесінің  
шешімімен қаралды және мақұлданды  
Басшы**

---

**С. Сейткалиева**

**МЕМЛЕКЕТТІК АТТЕСТАТТАУ РӘСІМІ ШЕҢБЕРІНДЕ  
КОЛЛЕДЖДІҢ ӨЗІН-ӨЗІ БАҒАЛАУ ЖӨНІНДЕГІ ЕСЕБІ**

**«Қазақстан Республикасы Оқу-  
ағарту министрлігінің Білім  
саласында сапаны қамтамасыз ету  
комитетінің Ақмола облысының  
білім саласында сапаны қамтамасыз  
ету департаменті» ММ берілген күні  
Көкшетау қ.**

---

**Красный Яр ауылы, 2022 жыл**

## МАЗМҰНЫ

1	Колледж туралы жалпы мәліметтер	3
2	Колледж тарихы	6
3	Колледждің стратегиялық мақсаттары мен міндеттері	7
4	Колледж құрылымы	10
5	Оқу-тәрбие процесі	11
-	Колледждің материалдық-техникалық базасы	12
-	Білім беру бағдарламалары	13
-	Контингент	21
-	Өндірістік оқыту және кәсіби практика	24
-	Әлеуметтік серіктестер	26
-	Ағымдағы, аралық және қорытынды аттестаттау	27
-	Жұмысқа орналастыру	31
6	Оқу-әдістемелік жұмыс	31
-	Курстар	32
-	Тағылымдама	33
-	ОЖБ конкурстарға, ғылыми-практикалық конференцияларға, семинарларға қатысуы	36
-	Студенттердің конкурстарға, ғылыми-практикалық конференцияларға, семинарларға қатысуы	41
8	Тәрбие компонентін іске асыру	44
9	Қорытындылар	49

## Колледж туралы жалпы мәліметтер

Білім беру ұйымының толық атауы	Ақмола облысы білім басқармасының жанындағы "Красный Яр ауылы, агротехникалық колледжі" мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорны
Білім беру ұйымының орналасқан жері (заңды мекен - жайы және нақты орналасқан мекен -жайы)	Ақмола облысы, Красный Яр ауылы, Достық көшесі, 68
Заңды тұлғаның байланыс деректері (телефон, электрондық пошта, web-сайт)	Телефон: 87162514905 Электрондық пошта: <a href="mailto:agrotechcolln3@mail.ru">agrotechcolln3@mail.ru</a> web-сайт: <a href="http://pt0002.kokshetau.aqmoedu.kz/">http://pt0002.kokshetau.aqmoedu.kz/</a>
Заңды тұлға өкілінің байланыс деректері (басшының Т. А. Ә., лауазымға тағайындау туралы бұйрықтың көшірмесі)	Сейткалиева Сайран Омирзаковна  Ақмола облысы білім басқармасының 30.05.2016 жылғы №41 бұйрығы (1-қосымша)
Есепке байланысты ақпаратты алу үшін байланыс тұлғасының Т. А. Ә., байланыс үшін координаттар	Бекбауова Идия Хасановна 87773087388
Халықаралық аккредиттеу	<p><b><u>Институционалдық аккредиттеу</u></b> Білім берудегі сапаны қамтамасыз ету жөніндегі тәуелсіз агенттік (IQAA) Аккредиттеу сертификаты: IA-B №093 Жарамдылық мерзімі: 10.12.2018ж– 08.12.2023 ж ОП 1504000 фермер қожалығы бойынша</p> <p><b><u>Мамандандырылған аккредиттеу</u></b> 1504000 Фермер шаруашылығы (бейіні бойынша), біліктілігі: 150401 2 -Бухгалтер 150403 2 - Жеміс-көкөніс өсіруші 150404 2 -Аспаз 150406 2 - Ауыл шаруашылығы өндірісінің тракторшы-машинисі 150407 2 – Ауыл шаруашылығы машиналары мен тракторларын реттеуші 150408 2 - Автокөлік жүргізушісі 150410 2 - Слесарь-жөндеуші Аккредиттеу сертификаты: SA-B№0085 Жарамдылық мерзімі: 10.12.2018ж– 08.12.2023 ж</p>

	<i>(2 қосымша)</i>
Сапа менеджментінің жүйесі	2020 жылғы 22 маусымдағы КСС № 0116941 сәйкестік сертификаты ҚР СТ ISO 9001-2016 «Сапа менеджменті жүйелері». Талаптар Алматы қ. "EUROASIA MS" ЖШС берілді.
Құқық белгілейтін және құрылтай құжаттары (заңды тұлғаны мемлекеттік тіркеу не қайта тіркеу туралы анықтаманың/куәліктің және жарғының көшірмесі қоса беріледі)	<p>Заңды тұлғаны мемлекеттік тіркеу туралы 2015 жылғы 27 тамыздағы №000140001576 анықтаманы «Ақмола облысының Әділет департаментінің, Көкшетау қалалық әділет басқармасы» ММ берген.</p> <p>Заңды тұлғаны мемлекеттік қайта тіркеу туралы анықтама БИН 000140001576 08.01.2020 жылы "Азаматтарға арналған үкімет "Мемлекеттік корпорациясы" КЕАҚ берген.</p> <p>Ақмола облысы білім басқармасы жанындағы "Красный Яр ауылы, агротехникалық колледжі" МКҚК Жарғысы Ақмола облысы әкімдігінің 2019 жылғы 20 қарашадағы №А-11/562 Қаулысымен бекітілді.</p> <p><i>(Заңды тұлғаны мемлекеттік тіркеу не қайта тіркеу туралы анықтаманың/куәліктің және жарғының көшірмесі қоса беріледі)</i></p>
Рұқсат беру құжаттары (білім беру қызметіне лицензия және/немесе оған қосымша)	<p>Білім беру қызметімен айналысу үшін лицензия № KZ34LAA00017728,</p> <p>Берілген күні: 11.02.2020 жыл. <i>(3-қосымша)</i></p> <p>Лицензияланатын қызмет түрінің түрлері: техникалық және кәсіптік білім:</p> <p><u>Мамандығы:</u> 08110500 Зоотехния</p> <p>Біліктілігі: 3W08110502 Мал шаруашылығының шебері;</p> <p><u>Мамандығы:</u> 07161600 Ауыл шаруашылығын механикаландыру</p> <p>Біліктілігі: 3W07161601 Слесарь-жөндеуші, 3W07161602 Ауыл шаруашылығы техникасын жөндеу шебері, 3W07161603 Ауыл шаруашылығы өндірісінің тракторшы-машинисі, 4S07161604 Техник-механик;</p> <p><u>Мамандығы:</u> 07161700 Ауыл шаруашылығы техникасын пайдалану, техникалық қызмет көрсету және жөндеу</p> <p>Біліктілігі: 3W07161701 Мал шаруашылығы кешендері мен механикаландырылған фермалардың операторы;</p>

	<p><u>Мамандығы:</u> 07321100 Ішкі санитарлық-техникалық құрылғыларды, желдеткіштерді және инженерлік жүйелерді монтаждау және пайдалану.</p> <p>Біліктілігі: 3W07321101 Слесарь-сантехник, 3W07321102 Тұрғын үй-коммуналдық шаруашылық объектілерінің инженерлік жүйелеріне қызмет көрсету шебері;</p> <p><u>Мамандығы:</u> 10130300 Тамақтандыруды ұйымдастыру</p> <p>Біліктілігі: 3W10130301 Кондитер-безендіруші, 3W10130302 Аспаз;</p> <p><u>Мамандығы:</u> 08110300 Жеміс-көкөніс шаруашылығы</p> <p>Біліктілігі: 3W08110304 Жеміс өсіруші;</p> <p><u>Мамандығы:</u> 07150500 Дәнекерлеу ісі (түрлері бойынша)</p> <p>Біліктілігі: 3W07150501 Электргазымен дәнекерлеуші;</p> <p><u>Мамандығы:</u> 07320100 Ғимараттар мен құрылыстарды салу және пайдалану</p> <p>Біліктілігі: 3W07320104 Кең бейінді құрылыс жұмыстарының шебері, 3W07320105 Құрылыс-әрлеу жұмыстарының шебері;</p> <p><u>Мамандығы:</u> 04110100 Есеп және аудит</p> <p>Біліктілігі: 3W04110101 Бухгалтер-кассир;</p> <p>Мамандығы: 07230100 Тігін өндірісі және киімдерді үлгілеу</p> <p>Біліктілігі: 3W07230101 Тігінші, 3W07230102 Арнай тігінші, 3W07230104 Киім конструкторы, 3W07230105 Модельер-пішуші</p>
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

### Белгілер мен қысқартулар

№№ п.п	Қысқарту	Толық атауы
1	ҚР МЖМБС	Мектепке дейінгі тәрбие мен оқытудың, бастауыш, негізгі орта және жалпы орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім берудің мемлекеттік жалпыға міндетті стандарты
2	ИПҚ	Инженерлік-педагогикалық қызметкерлер
3	КТП	Күнтізбелік-тақырыптық жоспар
4	ҚР БҒМ	Республиканың Білім және ғылым министрлігі

5	МТБ	Материалдық-техникалық база
6	ББ	Білім беру бағдарламасы
7	ТЖКБ	Техникалық және кәсіптік орта білімнен кейінгі білім
8	ЖОЖ	Жұмыс оқу жоспары

### **Колледж тарихы**

1939 жылы 23 қазанда колледж тарихы есебін жүргізе бастады, бастапқыда ауыл шаруашылығын механикаландыру мектебі ретінде құрылған, оқу мерзімі 3 айдан 6 айға дейін болды. Колледж мұражайында оқытушылар мен оқушылар ұжымының өмірі туралы қызықты материалдар, мәліметтер жинақталған. Тарихи стандарттар бойынша 83 жыл-бұл көп уақыт емес, бірақ біз үшін бұл бүкіл ұрпақтың өмірі. Осы жылдар ішінде аграрлық бағыттағы 45 мыңнан астам білікті мамандар дайындалып, босатылды.

1995-2000 жылдар аралығында колледж ұжымы (сол жылдары-кәсіптік лицей) Қазақстанда пайда болып жатқан шағын бизнеске көмек көрсетуге бағытталған дуальды оқыту жүйесі бойынша Қазақстандық-Германдық жобаға қатысты. Дуальды оқыту жүйесі зерттеліп, енгізілді, қазіргі заманғы оқу және қосалқы шаруашылықтың, колледждің жылыжайлары мен бақтарының негізін құрайтын материалдық-техникалық база құрылды.

2003-2006 жылдар аралығында оқу орны ТАСИС Еуропалық Одағының "Қазақстандағы шағын және орта бизнесті дамытумен кәсіптік білім беру мен оқытудың байланысы" бағдарламасы бойынша жұмыс істеді, бұл әлеуметтік әріптестерді білім беруге тартуға мүмкіндік берді, модульдік бағдарламаларды әзірлеуге және оқытуға енгізуге негіз болды, соның арқасында түлектерді барынша жұмысқа орналастыруға қол жеткізілді.

2010 жылдан бастап колледж "Фермадан - үстелге" Қазақстан-норвегиялық жобасына кірді, ал 2011 жылы " Өрістен үстелге дейін" Қазақстан - Норвегиялық жобасына кірді, оның шеңберінде әлеуметтік әріптестермен ынтымақтастық моделі жетілдірілді, студенттерді бірнеше біліктілік бойынша оқытуға мүмкіндік беретін жаңа оқу жоспарлары әзірленді. Осы уақытқа дейін бұл топтар білім беру ұйымының оқу процесінің негізі болып табылады.

2013 жылы Ақмола облысы білім басқармасының бұйрығымен колледж Қазақстандағы ТЖКБ жүйесіне дуальды оқытуды енгізу бойынша эксперименттік алаң мәртебесіне ие болды.

Бүгінде Ақмола облысы білім басқармасының жанындағы "Красный Яр ауылы, агротехникалық колледжі" - бұл қуатты материалдық-техникалық базасы бар оқу орны. 2016 жылдың мамыр айынан бастап колледж басшысы-Сейітқалиева Сайран Өмірзаққызы.

2019 жылы Ақмола облысы білім басқармасының жанындағы "Красный Яр ауылы, агротехникалық колледжі" МКҚК "Жас маман" жобасы шеңберінде заманауи жабдықтармен және бағдарламалық қамтамасыз етумен жарақтандыру бойынша Қазақстанның 180 тірек колледжінің қатарына кірді, мәлімделген біліктіліктерге сәйкес: ауыл шаруашылығы өндірісінің тракторшы-машинисі, слесарь-жөндеуші, ауыл шаруашылығы техникасын жөндеу шебері, ауыл шаруашылығы техникасын жөндеу бойынша 2021 жылы қаржыландыру: Республикалық бюджеттен – 428 538,3 мың теңге, жергілікті бюджеттен (10% қоса қаржыландыру) – 42853,8 мың теңге қарастырылды.

Ел экономикасын технологиялық жаңғырту жағдайында техникалық және кәсіптік білім берудің тартымдылығын арттыру мақсатында бұл жоба жұмыс берушілердің, сұранысқа ие мамандардың сұраныстарына сәйкес, құзыреттердің бірегей жиынтығымен, белсенді азаматтық ұстанымымен, тұлғааралық дағдыларымен және жүйелі ойлауымен еңбек нарығы үшін сапалы даярлауға мүмкіндік береді.

Ақмола облысы білім басқармасының жанындағы "Красный Яр ауылы, агротехникалық колледжі" МКҚК білім беру қызметін ҚР Конституциясы, "Білім туралы" Заңы, 11.02.2020 жылғы № KZ34LAA00017728 білім беру қызметіне лицензиясы, ҚР БҒМ 2018 жылғы 30 қазандағы № 595 "Техникалық және кәсіптік білім беру ұйымдары қызметінің үлгілік қағидалары 3-қосымшаның «Тиісті үлгідегі білім беру ұйымдары қызметінің үлгілік қағидаларын бекіту туралы».

Колледж қызметінің негізгі бағыттары оқу орнының сайтында орналастырылған колледжі дамытудың стратегиялық жоспарында көрсетілген (<http://pt0002.kokshetau.aqmoedu.kz>)

**Колледж миссиясы:** «Біз сенің болашағыңды жасаймыз!»

**Стратегиялық мақсат:**

1. Бәсекеге қабілетті мамандарды сапалы даярлау
2. ҚР агротехникалық бағыттағы ең мықты оқу орындарының қатарына кіру;



3. Кадрларды даярлау және қайта даярлау жөніндегі Құзыреттің Базалық орталығына айналу

**Колледждің міндеттері:**

- Қызметтің негізгі бағыттары бойынша кадрларды даярлау сапасы мен деңгейін арттыруды қамтамасыз ету;
- Білім беру сапасын басқару жүйесін жетілдіру;
- Студенттерді кәсіби даярлаудың тиімді процесі ретінде цифрлық білім беру ортасын дамыту.

**Колледждің 2020-2025 жылдарға арналған стратегиялық даму бағдарламасын іске асыру**

1. Білім беру бағдарламаларын әзірлеуде әлеуметтік әріптестердің сұраныстары бойынша кәсіптік модульдер пәндерін анықтау арқылы колледжде академиялық еркіндікті жүзеге асыру;
2. Белгілі бір базалық және кәсіби модульдердің пәндері бойынша электрондық оқу-әдістемелік кешендер мен бейнесабақтар банкін толықтыру;
3. ISO 9001: 2015 / ҚР СТ ISO 9001-2016 халықаралық стандартының талаптарына сәйкес 2021-2022 оқу жылының құжаттамасын жүргізу;
4. Педагог кадрларды аттестаттау ережесіне сәйкес оқытушылардың біліктілік деңгейін арттыру жөніндегі жұмысты жалғастыру;
5. WorldSkills стандарттарына сәйкес демонстрациялық емтихан нысанында 2021-2022 оқу жылының қорытынды аттестаттауын өткізу;
6. Техникалық және кәсіптік білім беру жүйесінде колледждің көшбасшылық позициясын одан әрі сақтау және ілгерілету. Цифрлық білім беру технологияларын игеру және іске асыру.

Жыл сайын колледждің стратегиялық даму жоспары негізінде оның миссиясына, саясатына және білім беру сапасы саласындағы мақсаттарына сәйкес колледждің жұмыс жоспары әзірленеді. Жылдық оқу жоспарында колледждің негізгі мақсаттары мен міндеттері, ұйымдастыру мәселелері, бір жылға арналған оқу-тәрбие жұмысының жоспары, оқу сабақтарын ұйымдастыру және өткізу тәртібі, оқу және оқу-өндірістік жұмыс жоспары, оқу-әдістемелік жұмыс жоспары, пәндік-циклдік комиссиялардың жұмыс жоспары, жас мамандармен жұмыс жоспары, педагогтің жұмыс жоспары

көрсетілген-спорт секцияларының жұмыс жоспары, медицина қызметкерінің жұмыс жоспары, педагогикалық кеңестің жұмыс жоспары, әдістемелік кеңестің жұмыс жоспары (4-қосымша).

Білім беру қызметтерінің сапасын қамтамасыз ету және арттыру және мамандарды даярлау үшін колледжде алқалы басқару органдарының мынадай жүйесі бар: педагогикалық, оқу-әдістемелік, қамқоршылық, индустриялық кеңестер және педагогикалық этика жөніндегі кеңес, студенттік кеңес, жатақхана кеңесі, стипендиялық комиссия, кураторлар кеңесі, студенттік парламент. Сонымен қатар, колледжде кәсіподақ ұйымы жұмыс істейді (5-қосымша).

Колледж имиджін қалыптастырудың бір аспектісі-ресми сайт <http://pt0002.kokshetau.aqmoedu.kz/>, онда колледж миссиясының мазмұнын, стратегиялық даму бағыттары мен ұжымның міндеттерін ашатын ақпарат көрсетіледі, сондай-ақ колледж әлеуметтік желісінде белсенді имидждік саясат жүргізеді [facebook.com/groups/agrotk/](https://www.facebook.com/groups/agrotk/) және [instagram.com/agro\\_college](https://www.instagram.com/agro_college).

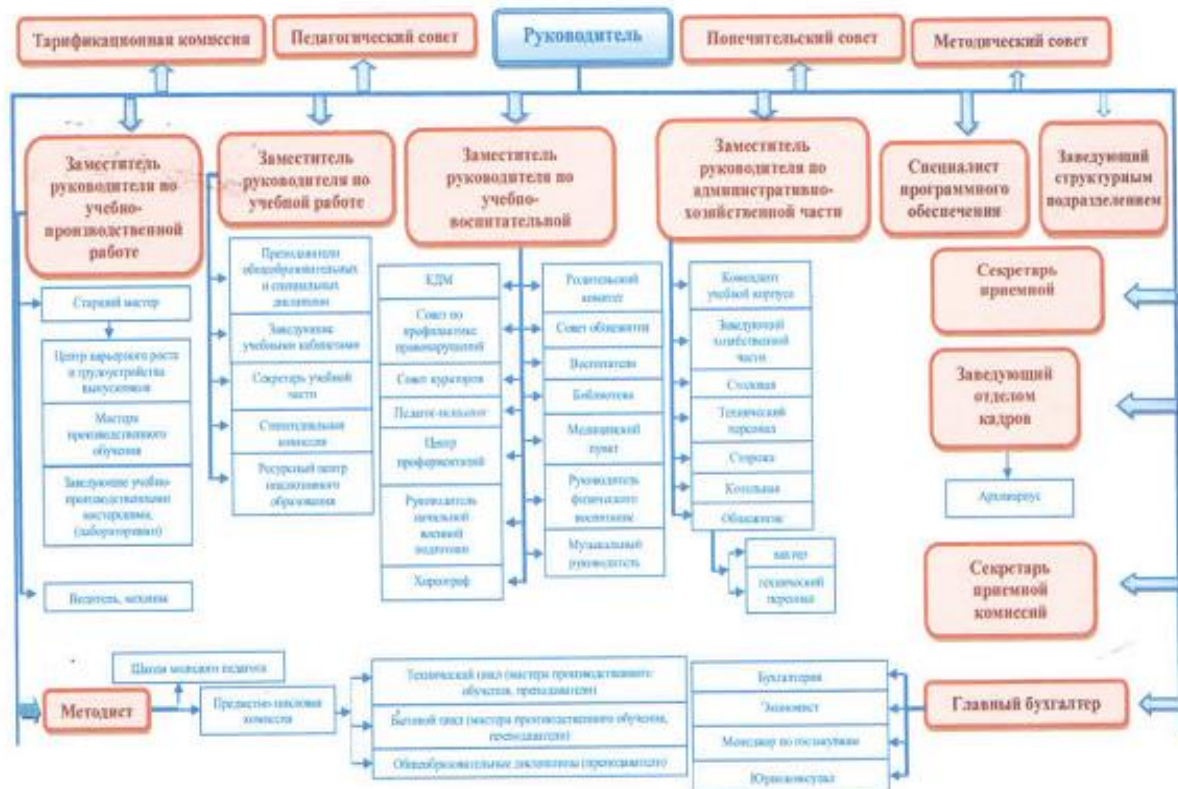
Оқу орнында өкілеттіктерді беруді ескере отырып жауапкершілік жүйесі құрылды: оқыту, бақылау, оқу процесін қамтамасыз ету.

Министерство образования и науки Республики Казахстан  
ГККП «Агротехнический колледж, село Красный Яр»  
при управлении образования Акмолинской области



Утверждено  
Руководителем  
Сейткалиева  
08 апреля 2022 года

Организационно-правовая структура управления колледжем



## Оқу-тәрбие процесі

Колледжде оқу-тәрбие процесін ұйымдастырудың негізі оқу-тәрбие жұмысын, сондай-ақ оқу-өндірістік жұмысты жоспарлау және есепке алу болып табылады. Оқу-тәрбие жұмысын жоспарлау оқу жоспарлары мен бағдарламаларының толық көлемде уақтылы және сапалы орындалуын қамтамасыз етеді. Колледжде оқу-тәрбие жұмысын жоспарлау оқу жылына арналған бекітілген оқу-тәрбие процесінің кестесі және теориялық және практикалық сабақтардың кестесі негізінде жүзеге асырылады.

Бүгінгі таңда білім беру қызметтерін ұсыну сапасы колледждің оқу процесін цифрландыруда қолданатын құралдарына тікелей байланысты. Оқу-тәрбие жұмысын есепке алу электрондық журналдарды жүргізу, теориялық және өндірістік оқытуды есепке алу және электрондық платформада оқу сағаттарында оқу бағдарламаларының орындалуын есепке алу таблицалары арқылы жүзеге асырылады [college.snation.kz](http://college.snation.kz). Студенттерді оқыту тек күндізгі бөлімде жүзеге асырылады. Оқу жылы оқу процесінің бекітілген кестесіне сәйкес басталады және аяқталады. Толық оқу жылы ішінде екі рет білім алушылар үшін жалпы ұзақтығы жылына 11 аптадан аспайтын, оның ішінде қысқы кезеңде – кемінде 2 апта демалыс белгіленеді.

Оқу үдерісі колледжде теориялық оқытуды, сондай-ақ өндірістік оқыту шеберінің, оқу – өндірістік шеберханаларда, оқу шаруашылықтарында және оқу полигондарында практика жетекшісінің басшылығымен, тәлімгердің, өндірістік оқыту шеберінің, практика жетекшісінің басшылығымен-кәсіпорындар (ұйымдар) базасында орындалатын өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканы қамтиды.

Мақсатқа жету үшін колледжде қажетті кадрлық және материалдық ресурстар бар:

- материалдық-техникалық база заманауи оқу жиһаздарымен, компьютерлік техникамен, ақпараттық стендтермен, спорттық мүкәммалмен, компьютерлік кабинеттермен жабдықталған *(14 кесте, 6,17 қосымша);*

- білікті оқытушылар құрамы былайша ұсынылған: штаттық қызметкерлер – 57 адам, сырттай – 5 адам, оның ішінде магистр академиялық дәрежесі бар – 4 адам *(15 қосымша);*

- колледж әрбір білім алушыны мемлекеттік білім беру стандарттарының талаптарына сәйкес кәсіптік білім беру бағдарламасының барлық пәндері бойынша білім беру процесін жүзеге асыру үшін қажетті оқу және оқу-әдістемелік әдебиеттермен, оқу құралдарымен, көркем және анықтамалық әдебиеттермен және мерзімді басылымдармен қамтамасыз

етеді. Колледж кітапханасының қызметі оқырмандардың ақпараттық сұраныстарын барынша толық қанағаттандыруға, оқу-тәрбие процесін қамтамасыз етуге, сондай-ақ "оқырман колледжі" жобасын іске асыру арқылы оқырмандардың қызығушылығын оятуға бағытталған. Әрбір студент интернет желісіне қосылған кітапханалар мен кабинеттер арқылы оқу-әдістемелік материалдарға қол жеткізе алады. Кітапхана қорының болуы баспа және/немесе электрондық басылымдар форматында үлгілік оқу жоспарларына, білім беру бағдарламаларына сәйкес оқудың толық кезеңіне білім алушылар контингентіне қатысты және оқыту тілдері бойынша қалыптастырылды *(18 қосымша, 19 кесте)*.

Білім беру сапасын қамтамасыз етудің маңызды факторы және колледждің тұрақты дамуының кепілі материалдық-техникалық базаны үнемі жақсарту болып табылады. Колледжде тиісті жағдайлар жасалған және материалдық активтері бар: оқу кабинеттері - 25, жабдықталған компьютерлік сыныптар – 5, интернет желісіне қосылған компьютерлер - 122, оқу зертханалары - 7, өндірістік шеберханалар - 4, автодром -1, оқу шаруашылығы -1, спорт залдары - 2, медициналық пункт-1, асхана -1), ғимараттар: оқу корпусы -5, жатақхана – 1, қазандық - 1, гараж – 7, қалқан – 4, қақпа - 1). Қазақстан Республикасы денсаулық сақтау министрінің 2017 жылғы 16 тамыздағы №611 бұйрығымен бекітілген "Білім беру объектілеріне қойылатын санитариялық-эпидемиологиялық талаптар" санитариялық қағидаларына сәйкес алаңы бар оқу үй-жайлары, жатақханасы бар меншікті не шаруашылық жүргізу немесе жедел басқару, сенімгерлік басқару құқығына тиесілі, сондай-ақ үй-жайларда және (немесе) іргелес аумақтарда *17 қосымшада* көрсетілген.

**Колледждің білім беру бағдарламаларының тізбесі  
2022-2023 оқу жылына**

№№ п.п.	Мамандық коды және атауы	Біліктілік коды және атауы	Оқыту нысаны	Оқытудың нормативтік мерзімі білім беру базасында		Оқу мерзімі	ТжКБ үлгілік оқу жоспары	Үлгілік оқу бағдарламасы
				негізгі орта	жалпы орта			
1	2	3	4	5		6	9	10
<b>Оқытудың дәстүрлі нысаны (ҚР БҒМ 2015 жылғы 15 маусымдағы № 384 бұйрығына қосымша)</b>								
1	1504000- Фермер шаруашылығы бейіні бойынша	150404 2- Аспаз 150403 2- Жеміс- көкөніс өсіруші	күндізгі оқу	2 ж 10 ай	-	2020-2023	303 қосымша	699 қосымша
2	1403000- Ішкі санитарлық- техникалық құрылғыларды, желдеткіштерді және инженерлік жүйелерді монтаждау және пайдалану	140301 2- Слесарь- сантехник	күндізгі оқу	2 ж 10 ай	-	2020-2023	682 қосымша	1077 қосымша
<b>Модульдік оқыту технологиясы (ҚР БҒМ 2017 жылғы 31 қазандағы № 553 бұйрығына қосымша)</b>								
3	050800- Тамақтандыруды ұйымдастыру	050801 2-Аспаз	күндізгі оқу	2 ж 10 ай	-	2019-2022	34 қосымша	35 қосымша
4	1504000- Фермер шаруашылығы бейіні бойынша	150410 2- Слесарь- жөндеуші	күндізгі оқу	2 ж 10 ай	-	2020-2023	388 қосымша	389 қосымша
5	1501000- Ауыл шаруашылығы техникасына техникалық қызмет көрсету және жөндеу	150102 2- Машиналар мен механизмдерді пайдалану және жөндеу шебері	күндізгі оқу	2 ж 10 ай	-	2020-2023	380 қосымша	381 қосымша
<b>Кредиттік-модульдік оқыту технологиясы (ҚР БҒМ 2017 жылғы 31 қазандағы № 553 бұйрығына қосымша)</b>								

6	07161600- Ауыл шаруашылығын механикаландыру	3W07161601- Слесарь-жөндеуші	күндізгі оқу	2 ж 10 ай		2021-2024	233 қосымша	234 қосымша
		3W07161602- Ауыл шаруашылығы техникасын жөндеу шебері			10 ай	2021-2022		
		3W07161603- Ауыл шаруашылығы өндірісінің тракторшы-машинисі				2021-2024		
7	10130300- Тамақтандыруды ұйымдастыру	3W10130301- Кондитер-безендіруші	күндізгі оқу	2 ж 10 ай		2021-2024	413 қосымша	414 қосымша
		3W10130302- Аспаз			10 ай	2021-2022		
8	07150500- Дәнекерлеу ісі (түрлері бойынша)	3W07150501- Электргазбен дәнекерлеуші	күндізгі оқу	2 ж 10 ай		2021-2024	23 173 қосымша	174 қосымша
9	04110100-Есеп және аудит	3W04110101- Бухгалтер-кассир	күндізгі оқу	2 ж 10 ай		2021-2024	79 қосымша	80 қосымша
10	07230100- Тігін өндірісі және киімдерді модельдеу	3W07230101- Тігінші	күндізгі оқу	2 ж 10 ай		2021-2024	295 қосымша	296 қосымша
		3W07230102- Арнай тігінші			10 ай	2021-2022		
11	07320100- Ғимараттар мен құрылыстарды салу және пайдалану	3W07320104 Кең бейінді құрылыс жұмыстарының шебері	күндізгі оқу	-	10 ай	2021-2022	345 қосымша	346 қосымша

**Ескерту:** мамандықтар мен біліктіліктердің коды мен атаулары ҚР БҒМ "ТЖКБ мамандықтары мен біліктіліктерінің сыныптауышын бекіту туралы" 2018 жылғы 27 қыркүйектегі № 500 бұйрығына сәйкес келеді.

Осылайша, колледжде білім беру бағдарламалары 1-3 курс студенттері арасында оқытудың желілік, модульдік, кредиттік-модульдік технологиялары бойынша іске асырылады.

Жұмыс оқу жоспарлары мен жұмыс оқу бағдарламаларын әзірлеу кезінде колледж педагогтері мынадай нормативтік-құқықтық актілерді басшылыққа алады:

- "Мектепке дейінгі тәрбие мен оқытудың, бастауыш, негізгі орта және жалпы орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім берудің мемлекеттік жалпыға міндетті стандарттарын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Оқу-ағарту министрінің 2022 жылғы 3 тамыздағы № 348 бұйрығына 5-қосымша;

- "Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары педагогтерінің жүргізуі үшін міндетті құжаттар тізбесі" Қазақстан Республикасы білім және ғылым министрінің 2020 жылғы 6 сәуірдегі № 130 бұйрығына 3-қосымша;

- Қазақстан Республикасы білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 31 қазандағы № 553 Бұйрығымен бекітілген Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру мамандықтары бойынша үлгілік оқу жоспарларымен және үлгілік оқу бағдарламалары;

- Қазақстан Республикасы білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 15 маусымдағы № 384 бұйрығымен бекітілген Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру мамандықтары бойынша үлгілік оқу жоспарлары мен үлгілік оқу бағдарламалары.

Оқу жұмыс жоспарлары МЖМБС 1, 2-қосымшаларына сәйкес ТЖКБ оқу жоспарының үлгілері негізінде әзірленеді. Оқу жұмыс бағдарламалары оқу нәтижелеріне бағдарлана отырып, оқу жоспарының барлық пәндері және (немесе) модульдері бойынша әзірленеді, жұмыс берушілермен келісіледі және колледж басшысы бекітеді. Білікті жұмысшы кадрларды даярлау кезінде білім беру бағдарламаларының мазмұны:

- 1) жалпы білім беретін, жалпы гуманитарлық, жалпы кәсіптік, арнайы пәндерді зерделеу немесе жалпы білім беретін пәндерді, базалық және кәсіптік модульдерді зерделеу;
- 2) зертханалық-практикалық сабақтарды орындау;
- 3) өндірістік оқытудан және кәсіптік практикадан өту;
- 4) аралық және қорытынды аттестаттауды тапсыру.

Жұмыс оқу жоспарын жасау кезінде МЖМБС талаптарына сәйкес оқу жылының ұзақтығы сақталады. Міндетті оқытуға 40 апта бөлінеді. МЖМБС талаптарына сәйкес жұмыс біліктілігін игеруге арналған оқу уақытының көлемі – 180 кредит (4320 сағат) сақталады, өндірістік оқыту немесе кәсіптік практика



көлемі кәсіптік модульдерге арналған оқу уақытының жалпы көлемінің кемінде 40% - % құрайды.

ББ бойынша оқу жұмыс жоспарлары білім алушыларды қабылдауды ескере отырып әзірленді, оқыту тілдеріне (қазақ және орыс) сәйкес келеді. Колледж негізгі орта білім беру базасында және күндізгі оқу нысаны бойынша жалпы орта білім беру базасында білім алушыларды қабылдауды жүзеге асырады.

Колледжде оқу сабақтары сабақтар, дәрістер, семинарлар, практикалық сабақтар, зертханалық, бақылау және өзіндік жұмыстар, консультациялар, әңгімелер, факультативтік сабақтар, курстық және дипломдық жобалар (курстық және дипломдық жұмыстар) және тәжірибелер түрінде өткізіледі. Жалпы білім беретін пәндердің тізбесі мен көлемі жаратылыстану-математикалық бағыт бойынша мамандықтың бейінін ескере отырып айқындалады. Міндетті жалпы білім беретін пәндерге: "Қазақ тілі" және "Қазақ әдебиеті", "Орыс тілі мен әдебиеті" (қазақ тілінде оқытатын топтар үшін), "Орыс тілі" және "Орыс әдебиеті", "Қазақ тілі мен әдебиеті" (орыс тілінде оқытатын топтар үшін), "Шет тілі", "Математика", "Информатика", "Қазақстан тарихы", "Дене шынықтыру", "Алғашқы әскери және технологиялық дайындық". Мамандық профиліне байланысты тереңдетілген және стандартты оқу деңгейлерінің екі пәнін оқу үшін таңдалады. Жаратылыстану-математикалық бейіндегі тереңдетілген оқыту деңгейіндегі пәндерге: "Физика", "Химия", "Биология", "География" жатады. Оқытудың стандартты деңгейіндегі пәндерге: "Дүниежүзілік тарих", "Биология", "География" жатады. Жалпы білім беретін пәндер 1-2 курста оқытылады және базалық және кәсіби модульдерге біріктіріледі. Білім беру бағдарламалары жұмыс берушілердің қатысуымен МЖМБС талаптары, кәсіби стандарттар (бар болса), WorldSkills стандарттары (бар болса) негізінде әзірленеді. Базалық құзыреттер салауатты өмір салтын қалыптастыруға және дене қасиеттерін жетілдіруге, қоғамда және еңбек ұжымында әлеуметтену мен бейімделуге, патриотизм мен ұлттық сана сезімін тәрбиелеуге, кәсіпкерлік қызмет пен қаржылық сауаттылық дағдыларын игеруге, кәсіби қызметте ақпараттық-коммуникациялық және цифрлық технологияларды қолдануға бағытталған. Білім беру бағдарламалары мынадай базалық модульдерді зерделеуді көздейді: физикалық қасиеттерді дамыту және жетілдіру; ақпараттық-коммуникациялық және цифрлық технологияларды қолдану; экономиканың базалық білімін және кәсіпкерлік негіздерін қолдану. Кәсіби модульдер (пәндер) үлгілік оқу жоспарлары мен бағдарламалары негізінде әзірленеді.

2022 жылы он бір білім беру бағдарламасы білім беру бағдарламаларының тізіліміне енгізілді және "Талап" КЕАҚ сайтында орналастырылды. (<http://94.141.242.22/registry/login>).

Өз қызметінде жүйелі және процестік тәсілді пайдалана отырып, колледж еңбек нарығына талдау жүргізеді, сондай-ақ білім беру қызметтерін тұтынушылардың болашақ мамандарды даярлау сапасына қанағаттануына мониторинг жүргізеді, кәсіпорындардың білікті жұмысшы кадрларға қажеттілігін анықтау мақсатында әлеуметтік әріптестермен және жұмыс берушілермен тұрақты негізде кездесулер өткізеді. Еңбек нарығының қажеттіліктері жұмыс берушілердің сұранысы есебінен қалыптасады. Осыған байланысты, академиялық дербестік оқу мерзімдерін реттеуге, жұмыс берушілердің ұсыныстары бойынша білім беру бағдарламаларына өзгерістер енгізуге мүмкіндік беретін осы мәселелерді шешу жолындағы маңызды қадам болып табылады.

Сонымен қатар, колледждің ұзақ мерзімді ынтымақтастыққа бағытталған жұмыс берушілермен стратегиялық әріптестіксіз инновациялық білім беру бағдарламаларын іске асыруы мүмкін емес. Колледж мен кәсіпорынның (ұйымның) стратегиялық әріптестігі деп:

- бизнес субъектілерін білім беру бағдарламаларын әзірлеуге және іске асыруға тарту;
- кәсіпорын мамандарының колледжде оқу сабақтарын, оқыту семинарларын өткізуі;
- кәсіпорында р/о шеберлері үшін тағылымдама ұйымдастыру;
- студенттердің өндірістік және кәсіби тәжірибелерін ұйымдастыру;
- мемлекеттік біліктілік комиссияларының жұмысына қатысу;
- демонстрациялық емтихандарды өткізуге қатысу;
- түрлі деңгейдегі кәсіби конкурстарға қатысу.

Колледж жұмыс берушілердің мүдделерін ескере отырып, оқу процесін жетілдіруге және білім беру бағдарламаларын жаңартуға баса назар аударады. Осыған байланысты колледжде "Eurasia Group Kazakhstan" ЖШС, "Қазагроэксперт" ЖШС, "Умай Жер" ЖШС, Discovery-Vorovoe курорттық қонақ үйі, "Аққай" ательесі Алдабергенова Г.С. ЖК, Светлана Николаевна Ехлакова ЖК, ЖШС "Партнер СП", "Сеним Жер" ЖШС, ЖК "Муфтахудинов Р. "Oilcity сервистік орталығы" сияқты жұмыс берушілердің, әлеуметтік әріптестердің қатысуымен индустриялық кеңес жұмыс істейді, білім басқармасының өкілдері, колледж әкімшілігі, білім беру бағдарламаларына өзгерістер мен толықтырулар енгізу бойынша бірлесіп жұмыс істейтін арнайы пәндер шеберлері мен оқытушылары. Олар сондай-ақ білім беру бағдарламаларының мазмұнын өзгерту

жөніндегі жұмыс топтарының құрамына кіреді. Олардың ұсыныстары мен ұсынымдарын ескере отырып, негізгі білім беру бағдарламалары мен оқу жоспарларының мазмұны өзгереді, өзгерістер енгізіледі, Оқыту нәтижелері мен мамандарды даярлау бағыттары бойынша пәндер түзетіледі. Білім беру бағдарламаларын жасау кезінде ҰБК, СБШ, ҚР кәсіби стандарттары мен WorldSkills стандарттарына баса назар аударылады.

"Жас маман" жобасы аясында колледжде 07161600 - Ауыл шаруашылығын механикаландыру білім беру бағдарламасы бойынша 4 топ, 3W07161601 - Слесарь-жөндеуші, 3W07161602 – Ауыл шаруашылығы техникасын жөндеу шебері, 3W07161603 - Ауыл шаруашылығы өндірісінің тракторшы-машинисі біліктіліктері бойынша білім алуда. Білім беру оқу бағдарламасын игеру нысаны – күндізгі. Нормативтік оқу мерзімі 2 жыл 10 ай негізгі орта білім беру базасында. Бағдарлама "Техникалық және кәсіптік білім беру мамандықтары бойынша үлгілік оқу бағдарламалары мен үлгілік оқу жоспарларын бекіту туралы" үлгілік оқу жоспары негізінде әзірленді - ҚР БҒМ 2017 жылғы 31 қазандағы №553 бұйрығына № 233 қосымша, кәсіптік стандарттар және оқыту нәтижесіне бағдарланған, сондай-ақ "Жас маман" жобасын іске асыру шеңберінде шетелдік әріптес техникалық және кәсіптік білім беру мамандықтары бойынша кредит бойынша әзірлеген білім беру бағдарламалары бойынша жұмыс оқу бағдарламалары мен оқу жоспарларын әзірлеу бойынша әдістемелік ұсынымдар негізінде-модульдік оқыту технологиясы. Кәсіби модульдердің тізбесі мен мазмұны № 47 білім беру бағдарламасының негізінде жасалды. Тракторшылар, комбайндар және басқа да ауыл шаруашылығы жабдықтарының операторлары 4-бөлім. 2-қосымша (бағалау критерийлері), 4-қосымша (модульдердің құрылымы), 5-бөлім. Финляндияның ұлттық білім басқармасы Sorpano Group әзірлеушісі болып табылатын 2-қосымша (бағалау критерийлері). Білім беру бағдарламасында кәсіби ағылшын және кәсіби қазақ тілі кәсіби модульдерге біріктірілген.

Білім беру бағдарламаларын қалыптастыру барысында колледждің бизнеспен өзара іс-қимылы негізгі білім беру бағдарламаларының, жұмыс оқу жоспарлары мен жұмыс оқу бағдарламаларының мазмұнына өзгерістер енгізуге, мамандарды даярлаудың тиісті бағыттары бойынша оқыту нәтижелерін түзетуге мүмкіндік береді. Мысалы, "Eurasia Group Kazakhstan" ЖШС әлеуметтік серіктестерінің ұсынысы бойынша 07161600-Ауыл шаруашылығын механикаландыру мамандығына байланысты агрегаттарды жөндеу бойынша ұсыныстар енгізілді (техникалық саймандар, қораптар), электрика және гидравлика, трансмиссия, навигациялық және жанармай жүйелері, топырақты өңдеу әдістемесі, майлау материалдары туралы негізгі білімдер.

3W07161602 – Ауыл шаруашылығы техникасын жөндеу шебері біліктілігі бойынша "Қазагроэксперт" ЖШС мамандары оқыту нәтижелеріне ауыл шаруашылығы құралдарының түрлерін білуді, оларды пайдалану маусымы бойынша жіктеуді, іске қосу-баптау жұмыстарын орындауды, техникалық қызмет көрсетуді, ілеспе құжаттаманы ресімдеуді және агрегаттардың әртүрлі түрлерін пайдаланудың орындылығы мен тиімділігін анықтау қабілетін енгізуді ұсынды.

10130300-Тамақтандыруды ұйымдастыру білім беру бағдарламасы бойынша әлеуметтік серіктестер Discovery-Borovoe курорттық қонақ үйі ПМ 01-де ұсынды. Оқу нәтижесін қосыңыз-жабдық, ПМ 02. Оқу нәтижесін қосыңыз-термометрді қолдана отырып шоколадты темперменттеу, ПМ 04. Оқыту нәтижелерін қосу-көкөністерді дайындау және өңдеу, пышақтарды нөмірлеу (23 атау), ПМ 05. Оқу нәтижелерін қосу-вегетарианшыларға тамақ дайындау, дұрыс тамақтану.

Колледждің жұмыс берушілері мен әлеуметтік серіктестерінің ұсынымдары бойынша 2022-2023 оқу жылына арналған білім беру бағдарламаларына өзгерістер енгізілді. Колледж педагогтары ұсынылған оқу нәтижелерін 2022-2023 оқу жылының жұмыс оқу бағдарламаларына енгізді. Осылайша, колледж түлектері жұмыс берушілер мен әлеуметтік серіктестер талап ететін құзыреттерге ие болады.

Теориялық сабақтардың, өндірістік оқытудың, факультативтер мен консультациялардың кестесі оқу процесінің кестесіне және жұмыс оқу жоспарларына сәйкес жасалады. Көмек көрсету және жеке қабілеттерін дамыту үшін білім алушыларға жылына 100 сағаттан аспайтын кеңес беру және аптасына 4 сағаттан аспайтын факультативтік сабақтар қарастырылған. Кестеде барлық оқу топтары үшін әрбір модуль мен пән бойынша оқу сабақтары (сабақ күні, уақыты, орны және түрі) туралы толық ақпарат қамтылады.

Оқу жұмысының барлық түріндегі оқу сабақтары үшін академиялық сағат 45 минутты құрайды. Бір жұптық сабақтың ұзақтығы-2 академиялық сағат немесе 90 минут. Жексенбіден және Қазақстан Республикасының үкіметі белгілеген мереке күндерінен басқа барлық күндер оқу күндері болып есептеледі. Білім алушылардың теориялық және практикалық сабақтары оқу процесінің кестесіне сәйкес бөлінеді. Білім алушыларға аптасына (академиялық сағаттарда) міндетті оқу жүктемесінің ең жоғары көлемі техникалық және кәсіптік білім берудің мемлекеттік жалпыға міндетті стандартына сәйкес айқындалады. Колледж жұмысының регламентіне сәйкес теориялық және

практикалық сабақтар өткізу жоспарлануда. Оқу-тәрбие процесінің кестесі және теориялық және практикалық сабақтардың кестесі ақпараттық стендтерде және колледждің электрондық платформасында орналастырылған. Топтарды кіші топтарға бөлу Қазақстан Республикасы білім және ғылым министрінің 2013 жылғы 11 қыркүйектегі № 369 22-тармақ бұйрығы негізінде зертханалық жұмыстар, практикалық сабақтар, оның ішінде дене тәрбиесі және жекелеген пәндер бойынша сабақтар (шет тілі, информатика, мемлекеттік тілде оқытатын топтардағы кәсіби орыс тілі, кәсіби қазақ тілі) жүргізу кезінде жүзеге асырылады орыс тілінде оқытатын топтардағы тіл, кәсіптік шет тілі) шеберханаларда (оқу полигондарында және оқу шаруашылықтарында) өндірістік оқыту, сондай-ақ "азаматтық қызметшілерге, мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдар қызметкерлеріне, қазыналық кәсіпорындар қызметкерлеріне еңбекақы төлеу жүйесі туралы" Қазақстан Республикасы үкіметінің 2015 жылғы 31 желтоқсандағы № 1193 қаулысы.

**"Красный Яр ауылы, агротехникалық колледжі" МКҚК  
факультативтер тізбесі 2022-2023 оқу жылына**

- 1 Валеология
- 2 Кәсіби қызметтің этикасы мен психологиясы
- 3 Абайтану
- 4 IT-технологиялар
- 5 Кәсіпкерлік қызмет негіздері
- 6 Жол қозғалысы ережелері
- 7 Дәнекерлеу технологиясы
- 8 Бухгалтерлік есеп
- 9 Автомеханик
- 10 Жас жұмысшы мектебі
- 11 Дүниежүзілік тарих
- 12 Жас маман мәдениеті
- 13 Ойын сауық экономикасы
- 14 Жас сарбаз

Колледж контингентін қалыптастыру мемлекеттік білім беру тапсырысын орналастыру жөніндегі конкурсқа қатысу арқылы мемлекеттік тапсырыс негізінде жүргізіледі.

Оқыту 9 мамандық бойынша жүргізіледі. Топтар саны – 23, оның ішінде 7 топ ЕЦ 166/25 п. Гранитный құрылымдық бөлімшесінде.

Қазақстан Республикасы білім және ғылым министрінің 2018 жылғы 27 қыркүйектегі № 500 бұйрығына 1-қосымшаның техникалық және кәсіптік білім беру мамандықтары мен біліктіліктерінің жаңартылған сыныптауышының

негізінде бірінші курсқа 12 топ, оның ішінде ЕЦ құрылымдық бөлімшесіне 7 топ және мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша 5 топ қабылданды. 2022 жылғы 1 қыркүйектегі жағдай бойынша студенттердің жалпы контингенті 497 адамды құрады, оның ішінде ерекше білім беру қажеттіліктері бар 41 студент.

Колледжде ерекше білім беру қажеттіліктері бар адамдарды оқыту үшін жағдайлар жасалған: кіреберіс есік, әйнек кіреберіс есіктердегі контрастты таңбалау, сырғанамайтын палубалар, пандус, қоңырау батырмасы, баспалдақтардың бірінші және соңғы сатыларындағы контрастты сары түс, тұтқалар, ілгектер және жуынатын бөлмелердегі қоңырау батырмасы, тактильді тақталар, Led-экран, сенсорлық тақта, мамандандырылған автокөлік құралдарын қоюға арналған орын, жатақхана интернет желісіне қосылған, жеке оқу жоспарлары мен бағдарламалары әзірленген.

ЕББҚ бар білім алушыларды бейімдеу және әлеуметтендіру бойынша жұмысты жоспарға сәйкес колледждің әлеуметтік – психологиялық қызметі жүргізеді.

## КОНТИНГЕНТ

(01.09.2022 жылға)

№	Мамандық	Топтар	Студенттер саны	Оқыту тілі
п/п				
1	07161600 - Ауыл шаруашылығын механикаландыру	11 Мсх	25	Орысша
2	07161600 - Ауыл шаруашылығын механикаландыру	12 Мсх	25	Қазақша
3	10130300 - Тамақтандыруды ұйымдастыру	11 Оп	24	Орысша
4	10130300 - Тамақтандыруды ұйымдастыру	12 Оп	20	Қазақша
5	07150500 - Дәнекерлеу ісі (түрлері бойынша)	11 Св	16	Орысша
6	07161600 - Ауыл шаруашылығын механикаландыру	21 Мсх	27	Орысша
7	07161600 - Ауыл шаруашылығын механикаландыру	22 Мсх	24	Қазақша
8	10130300 - Тамақтандыруды ұйымдастыру	21 Оп	21	Қазақша
9	07230100 - Тігін өндірісі және киімді модельдеу	21 Шв	8	Орысша
10	07150500 - Дәнекерлеу ісі (түрлері бойынша)	21 Св	19	Орысша
11	4110100 - Есеп және аудит	21 бк	18	Қазақша
12	1501000 "Ауыл шаруашылығы техникасына техникалық қызмет көрсету және жөндеу"	31 с/х	22	Орысша
13	1504000 "Фермер шаруашылығы" (бейіні бойынша) - ұлдар мен қыздар	32 ф	23	Қазақша
14		31 эк	18	Орысша
15		32 эк	20	Қазақша

16	1403000 "Ішкі санитарлық-техникалық құрылыстарды, желдеткіштерді және инженерлік жүйелерді монтаждау және пайдалану"	31 ком	22	Орысша
	<b>Барлығы</b>	<b>16</b>	<b>332</b>	
<b>Құрылымдық бөлімше ЕЦ</b>				
17	10130300 - Тамақтандыруды ұйымдастыру	1 пов	25	Орысша
18	10130300 - Тамақтандыруды ұйымдастыру	2 пов	25	Қазақша
19	07161600 - Ауыл шаруашылығын механикаландыру	1 мсх	20	Орысша
20	07230100 - Тігін өндірісі және киімді модельдеу	1 шв	25	Орысша
21	07320100 - Ғимараттар мен құрылыстарды салу және пайдалану	1 стр	25	Қазақша
22	07150500 - Дәнекерлеу ісі (түрлері бойынша)	1 св	25	Орысша
23	07150500 - Дәнекерлеу ісі (түрлері бойынша)	2 св	20	Орысша
	<i>ЕЦ бойынша жиыны</i>	<b>7 топ</b>	<b>165</b>	
	<b>Колледж бойынша жиыны</b>	<b>23</b>	<b>497</b>	

### Оқу процесі бойынша негізгі көрсеткіштерді (индикаторларды) талдау

№ № пп	КӨРСЕТКІШТЕР	2018-2019 оқу жылы	2019-2020 оқу жылы	2020-2021 оқу жылы	2021-2022 оқу жылы	2022-2023 оқу жылы
1	2	3	4	5	6	7
1	Білім беру бағдарламаларының / біліктіліктерінің саны	7/25	7/25	7/25	8/19	17/18
2	Студенттерді оқыту жүргізілетін мамандықтар/ біліктіліктер саны	6/16	6/16	6/16	8/19	9/18
3	Студенттер контингенті, барлығы	559	516	487	510	497
4	оның ішінде мемлекеттік тілде оқыту	138	118	121	191	201
5	Мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша оқитын студенттер саны	477	337	357	397	479
6	Нәтижелі жұмыспен қамтуды және жаппай кәсіпкерлікті дамытудың 2017-2021 жылдарға арналған күндізгі оқу нысанындағы бағдарламасы бойынша оқитын студенттер саны	82	179	130	113	18
<b>Мамандықтар бойынша студенттер саны</b>						
7	1501000 -Техническое обслуживание и ремонт сельскохозяйственной техники	88	111	106	45	22
8	07161600-Механизация сельского хозяйства	0	0	0	70	121

9	07150500-Сварочное дело (по видам)	0	0	0	45	80
10	1504000 - Фермерское хозяйство по профилю	286	226	184	116	61
11	1401000 - Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	25	20	25	25	25
12	1403000 - Монтаж и эксплуатация внутренних санитарно- технических устройств, вентиляции и инженерных систем	45	38	62	22	22
13	0508000 - Организация питания	90	101	65	19	0
14	10130300- Организация питания	0	0	0	95	115
15	07230100- Швейное производство и моделирование	0	0	0	53	33
16	1211000 - Швейное производство и моделирование одежды	25	20	45	0	0
17	04110100-Учет и аудит	0	0	0	20	18
18	«Жаксы» және «өте жаксы» үлгерімі бар студенттердің үлесі, %	65%	70%	51%	46%	
19	Бір жылдағы үлгерім қорытындысы бойынша пәндер бойынша берешегі бар студенттердің үлесі, %	5	1	1	4	
<b>Мамандықтар бойынша студенттердің үлгерімі, %</b>						
20	1501000 -Техническое обслуживание и ремонт сельскохозяйственной техники	92	97	99	91	
21	1504000 - Фермерское хозяйство по профилю	95	96	100	93	
22	1401000 - Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	100	100	100	100	
23	1403000 - Монтаж и эксплуатация внутренних санитарно- технических устройств, вентиляции и инженерных систем	95	100	100	91	
24	0508000 - Организация питания	96	100	100	99	
25	1211000 - Швейное производство и моделирование одежды	100	100	100	100	
26	07161600-Механизация сельского хозяйства	0	0	0	96	
27	07150500-Сварочное дело (по видам)	0	0	0	100	
28	04110100-Учет и аудит	0	0	0	100	
	<b>Колледж бойынша жиыны</b>	<b>96%</b>	<b>99%</b>	<b>99,8%</b>	<b>96,6%</b>	
29	Мемлекеттік емтихандарды тапсыру кезінде «қанағаттанарлықсыз» деген баға алған түлектер саны	0	0	1	9	



30	Мемлекеттік біліктілік емтихандарын тапсыру кезінде "өте жақсы" деген баға алған түлектер саны	31	61	47	22	
31	Колледжді үздік бітірген түлектер саны	5	3	2	7	
32	Мемлекеттік үлгідегі анықтама бере отырып оқудан шығарылған студенттер саны	5	3	1	6	
33	Ерекше білім беру қажеттіліктері бар студенттер саны, оның ішінде мүгедектер/ ерекше білім беру қажеттіліктері бар адамдар	15/28	18/21	15/13	18/21	12/29

Колледждің білім беру бағдарламалары теориялық оқытумен қатар берілген біліктілікке сәйкес практикалық дағдылар мен кәсіби құзыреттіліктерді игеруге бағытталған өндірістік оқыту мен кәсіптік практикадан өтуді көздейді. Кәсіптік практиканы ұйымдастыру және өткізу "кәсіптік практиканы ұйымдастыру және өткізу қағидаларын және кәсіпорындарды (ұйымдарды) техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін практика базасы ретінде айқындау қағидаларын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 29 қаңтардағы № 107 бұйрығына сәйкес жүзеге асырылады. Кәсіптік практика оқу, өндірістік және диплом алдындағы болып бөлінеді. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканы өткізу мерзімдері мен мазмұны оқу процесінің жоспарымен және жұмыс оқу бағдарламаларымен айқындалады. Дуальды оқытуды пайдалана отырып, білім беру бағдарламалары білім беру ұйымдарында теориялық оқытуды және кәсіпорын (ұйым) базасында өндірістік оқытудың және кәсіптік практиканың кемінде алпыс пайызын көздейді. 174 студент дуальды оқытумен қамтылды, бұл колледж студенттерінің жалпы санының 57% құрайды.

Учебный год	Количество	% обучающихся
2020-2021 г	84	24%
2021-2022 г	148	38%
2022-2023 г	174	57%

Дуальді оқыту "Мектепке дейінгі ұйымдар, орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары, үлгілік білім беру ұйымдары үшін білім беру қызметтерін көрсетудің үлгілік шартының нысандарын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 28 қаңтардағы № 93 бұйрығымен бекітілген дуальді оқыту туралы үлгілік шарт нысаны негізінде жасалатын дуальді оқыту туралы шартқа сәйкес жүзеге асырылады техникалық және кәсіптік ұйымдар үшін

кәсіптік практиканы жүргізуге арналған шартты және дуальді оқыту туралы үлгілік шартты, орта білімнен кейінгі білім". Дуальды оқыту бойынша оқу процесін ұйымдастыру "Дуальды оқытуды ұйымдастыру қағидаларын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 21 қаңтардағы № 50 бұйрығына сәйкес жүзеге асырылады.

Кәсіби практика оқу процесінде алған білімдерін бекітуге, практикалық дағдыларды игеруге және озық тәжірибені игеруге бағытталған. Колледждің өндірістік оқытудың негізгі бағыттары:

- оқу практикасын өткізу;
- оқу-өндірістік практикаларды жүргізу;
- кәсіби практика жүргізу;
- студенттердің құзыреттілігін бағалау;
- біліктілік беру.

Ағымдағы оқу жылына арналған оқу-өндірістік жұмыс жоспарына, оқу процесінің кестесіне және барлық оқу, оқу-өндірістік және кәсіптік практикалар бойынша арнайы пәндер оқытушыларының педагогикалық жүктемесіне сәйкес жұмыс оқу бағдарламалары жасалады. Практикалық оқытуға бөлінген уақыттың ұзақтығы педагогтердің педагогикалық жүктемесін ескере отырып, практиканы/оқытуды өткізу кестесі жасалатын МЖМБС белгіленген талаптарына сәйкес келеді. Кәсіптік практиканың әрбір түрі бойынша колледж басшылары тағайындалады және кәсіпорындардан жауапты тұлғалар тартылады.

Практика базасын кеңейту, сондай-ақ әлеуетті әлеуметтік әріптестер ретінде қарау мақсатында колледж жыл сайын қала және облыс кәсіпорындарымен жұмыс жүргізеді. Шарттар аталған мамандық бойынша кәсіптік практиканы өткізуге де, дуальды оқыту жүйесі бойынша да оқытудың барлық мерзіміне жасалған.

Практикаға шыққанға дейін студент-практикант еңбекті қорғау бойынша кіріспе нұсқамадан өтеді. Кіріспе нұсқаманы колледждің практика жетекшісі жүргізеді, кіріспе нұсқаманы өткізгеннен кейін қауіпсіздік техникасы бойынша журналға *(17.14-15 бұқтемесін қараңыз)* жазу жүргізіледі, онда әрбір студент қауіпсіздік техникасы ережелерін меңгергеніне қол қояды. Кәсіптік практика базасы болып табылатын ұйым білім алушылардың өзінің бағдарламасына сәйкес кәсіптік практикадан өтуі үшін орындар ұсынады және білім алушыларға жұмыс орнында қауіпсіз еңбек жағдайларын қамтамасыз етеді және 2015 жылғы 23 қарашадағы Қазақстан Республикасының еңбек кодексіне сәйкес кәсіптік практикадан өту кезеңінде білім алушыларға жауапты болады. Кәсіптік практикадан өтуге колледждің әрбір студентіне практикаға жолдама, практика

күнделігі беріледі, онда кәсіптік практиканың жұмыс жоспары-кестесі, кәсіптік практикадан өткендігі туралы күнделікті есеп және оның теориялық даярлығының дәрежесі, толтырылған жұмыстың сапасы, еңбек тәртібі және кемшіліктері көрсетілген білім алушының жұмыс сипаттамасы көрсетіледі. *(17.14-15 бұқтемесін қараңыз)*. Практика аяқталғаннан кейін білім алушылар оның қорытындылары бойынша нормалар мен стандарттар бойынша жасалған есепті тапсырады.

Осылайша, бүкіл оқу жылы ішінде оқу-кәсіптік қызметке бақылау-талдау сараптамасы бойынша жұмыс жүргізілуде. Бұл жұмыс практика жетекшілерімен, өндірістік оқыту шеберлерімен, сондай-ақ мамандарды кәсіби даярлау сапасын жетілдіру мақсатында оқу бағдарламаларын әзірлеу кезінде білім беру бағдарламаларының мазмұнын жаңарту мәселелері бойынша колледжді дамыту үшін қажеттіліктерді (материалдық және кадрлық) бағалауда консультациялар мен тұрақты қолдау көрсететін колледждің әлеуметтік әріптестерінің басшыларымен (өкілдерімен) тығыз ынтымақтастықта жүргізіледі.

Қазіргі уақытта колледж қала мен облыстың 36 кәсіпорнымен өзара ынтымақтастық туралы меморандумдар және өндірістік оқыту мен кәсіптік практикадан өту туралы шарттар жасасты, атап айтқанда:

№ п/п	Кәсіпорынның атауы	Директордың Т. А. Ә.
1	"Қазбеков М. А. "ЖК"Меруерт мейрамханасы"	Казбеков Муса Айтқажулы
2	"Муфтахудинов Р. Г. "ЖК"Oilcity сервистік орталығы"	Муфтахудинов Расул Гайзулович
3	ЖК " Алдабергенова Г. С." Ателье "Аққай"	Алдабергенова Галия Сериковна
4	"Михеев А. Ю." ЖК "Махимум"СТО	Михеев Александр Юрьевич
5	Ақмола облысы бойынша "Ақсай" ХБК ЖШС Ақсай нан - Көкшетау"	Соболевская Сауле Куантаевна
6	«Агротрейд Кокше»ЖШС	Шакеров Болатхан Советханович
7	"Көкшетаужылу" ШЖҚ МКК	Макишев Руслан Аманбаевич
8	«Булка» ЖК	Булка Наталья Васильевна
9	«Зеренда Астык»ЖШС	Дюскенов Серик Мурзагалиевич
10	«Скиф Трейд»ЖШС	Доровских Андрей Валерьевич Самошкин Демид Александрович
11	«СВС Север»ЖШС	Султанов Кайрат Абайдоллаевич
12	«Умай Жер»ЖШС	Ельмаганов Азамат Мерекеулы
13	ОО «Ният»	Дмитриченко Юрий Николаевич
14	«КАИК»ЖШС	Балыбин Олег Геннадьевич
15	«Нурмуканов К.А»ЖК	Нурмуканов Кайрат Алибекович

16	КХ «КАУСАР»	Косманова Индира Ойратовна
17	«Eurasia Group Kazakhstan» ЖШС	Невадюк Светлана Михайловна
18	«Сәтте Корпарация» ЖК	Кошкенов Манат Омарбаевич
19	«Клименко» ЖК	Клименко Яна Николаевна
20	«Ехлакова Светлана Николаевна» ЖК	Ехлакова Светлана Николаевна
21	«Естемес» ЖШС	Евсеев Виктор Вениаминович
22	«Mansur LTD KZ» ЖШС	Смагулова Салтанат Гизяденовна
23	«СТК Агро-Регион» ЖШС	Трищ Владислав Леонидович
24	«Нурай +» ЖШС	Онищенко Денис Геннадьевич
25	«Саяхат 2050» ЖШС	Уакбаева Айгерим Ораловна
26	«Шайкенов» ЖК	Шайкенов Нариман Маликович
27	"Красноярск шұжықтары" МПК ЖШС	Данилёв Андрей Петрович
28	«Новоникольское» ЖШС	Гусенов Махир Ибрагим Оғлы
29	«Козлов Денис Васильевич» ЖК	Козлов Денис Васильевич
30	«МаксUTOва Ж.Н.» ЖК	МаксUTOва Жансулу Нурбековна
31	"Қазагроэксперт" ЖШС	Борко Виталий Александрович
32	"Чайка" ШҚ	Дмитриченко Александр Николаевич
33	"Ақжол-2011" ЖШС	Ерохин Сергей Михайлович
34	«БиБорд» ЖШС	Сагинбаев Азамат Куандыкович
35	«Партнер СП» ЖШС	Дьяков Евгений Анатольевич
36	«Асылжан КТ» ЖШС	Кабдулов Талгат Мулдашевич

Әлеуметтік әріптестер колледж өміріне белсенді қатысады: индустриялық, қамқоршылық және педагогикалық кеңестердің құрамына кіреді, білім беру жоспарлары мен бағдарламаларын әзірлеуге қатысады, студенттерге, арнайы пәндер оқытушыларына және өндірістік оқыту шеберлеріне арналған оқыту семинарларын өткізеді, кәсіпорындарда педагогтердің тағылымдамасын қамтамасыз етеді, Worldskills кәсіптік шеберлік конкурстарына қатысады, өндірістік оқыту мен оқытуды өткізу үшін база ұсынады. түлектерді қорытынды аттестаттаудан өткізуге және оларды жұмысқа орналастыруға қатысады.

Білім алушылардың даярлық деңгейіне қойылатын талаптар ұлттық біліктілік шеңберінің, салалық біліктілік шеңберлерінің, кәсіптік стандарттардың дескрипторлары айқындалады және оқытудың қол жеткізілген нәтижелерінде көрсетілген игерілген құзыреттерді көрсетеді. Дескрипторлар білім алушылардың келесі дайындық деңгейлеріне қол жеткізудегі қабілеттерін сипаттайтын оқыту нәтижелерін көрсетеді: берілген тапсырманы негізге ала отырып, дербестіктің белгілі бір үлесі бар қызметті жүргізу, базалық, жалпы білім беретін және практикалық-бағдарланған кәсіби білімді қолдану, стандартты және қарапайым бір типті практикалық міндеттерді шешу, білім мен практикалық тәжірибе негізінде белгілі іс-қимыл тәсілдерін таңдау, іс-әрекетті ескере отырып түзету алынған нәтижелер.

Күндізгі оқу нысанындағы міндетті оқу жүктемесін қоса алғанда, білім алушылардың оқу жүктемесінің ең жоғары көлемі аптасына 54 сағаттан аспайды – аптасына кемінде 36 сағат, сондай-ақ факультативтік сабақтар мен консультациялар. Міндетті оқытуға арналған оқу уақытының көлемі оқу жылына 60 кредитті / 1440 сағатты құрайды. 1 кредит 24 академиялық сағатқа, 1 академиялық сағат 45 минутқа тең.

Оқыту сапасын ішкі бақылау жүйесі білім алушылардың үлгеріміне ағымдағы бақылауды, аралық және қорытынды аттестаттауды жүргізудің үлгілік қағидаларына, білім алушылардың үлгеріміне ағымдағы бақылауды, аралық және қорытынды аттестаттауды жүргізудің үлгілік қағидаларына сәйкес әзірленген "Білім алушылардың үлгеріміне ағымдағы бақылауды, аралық және қорытынды аттестаттауды жүргізу туралы ереже" негізінде жүргізілетін студенттерді ағымдағы бақылауды, аралық және қорытынды аттестаттауды қамтиды. Қазақстан Республикасы білім және ғылым министрінің 2008 жылғы 18 наурыздағы № 125 бұйрығымен бекітілген. Білімді ағымдағы бақылауды оқытушылар сабақ барысында жүзеге асырады (ауызша жауаптар, көп деңгейлі өзіндік жұмыстар, тест тапсырмалары, әртүрлі жазбаша тапсырмалар, практикалық тапсырмалар және т.б.). Оқу нәтижелерінің жетістіктерін бағалау бақылаудың әртүрлі түрлерімен жүргізіледі: үлгерімді ағымдағы бақылау, аралық және қорытынды аттестаттау. Бақылау жұмыстары мен сынақтар пәнді және/немесе модульді зерделеуге бөлінген оқу уақыты есебінен, емтихандар - аралық және/немесе қорытынды аттестаттауға бөлінген мерзімдерде жүргізіледі.

Жалпы білім беретін пәндер бойынша аралық аттестаттау: қазақ тілінде оқытатын топтар үшін қазақ тілі, орыс тілі және әдебиеті; орыс тілінде оқытатын топтар үшін орыс тілі, қазақ тілі және әдебиеті; қазақстан тарихы, математика және тереңдетілген деңгейдегі пәндер (химия, физика) бойынша емтихандар өткізуді көздейді. Жалпы білім беретін пәндер бойынша емтихандар "Жалпы білім беретін пәндер" модуліне бөлінген кредиттер/сағаттар есебінен жүргізіледі.

Біліктілік емтиханы колледждің оқу-өндірістік шеберханаларында, зертханаларында және оқу орталықтарында практикалық жұмыс және/немесе демонстрациялық емтихан түрінде әрбір жұмыс біліктілігін игергеннен кейін өткізіледі. Студенттерді қорытынды аттестаттауды ұйымдастыру және өткізу үшін колледжде аттестаттау комиссиялары құрылады, олардың құрамы колледж басшысының бұйрығымен бекітіледі. Комиссиялардың құрамына жұмыс берушілердің өкілдері шақырылады – комиссия мүшелерінің жалпы санының кемінде 65%.

2021-2022 оқу жылында "Ауыл шаруашылығы техникасына техникалық қызмет көрсету және жөндеу" мамандығы бойынша 31 сх тобында қорытынды аттестаттау (біліктілік емтиханы) WorldSkills Kazakhstan талаптары бойынша демонстрациялық емтихан форматында өткізілді. Осы емтиханға қатысқан студенттер саны 15 адамды немесе колледж студенттерінің жалпы санының 10% құрады. Колледждің 2022-2023 оқу жылындағы стратегиялық жоспарына сәйкес демонстрациялық емтихан форматындағы біліктілік емтиханын "Ішкі санитарлық - техникалық құрылғыларды, желдету және инженерлік жүйелерді монтаждау және пайдалану", "Ауыл шаруашылығын механикаландыру" ("Фермерлік шаруашылық", "Ауыл шаруашылығы техникасына техникалық қызмет көрсету және жөндеу") мамандықтары бойынша 3 топ түлектерінің 25% тапсырады).

Аралық аттестаттаудың сынақ, емтихан, жиынтық ведомостары "техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары педагогтерінің жүргізуі үшін міндетті құжаттар тізбесі" ҚР БҒМ 2021 жылғы 16 қыркүйектегі № 472 бұйрығына 3-қосымшаның талаптарына сәйкес жүргізіледі.

Білім беру бағдарламаларын игеру мерзімі біліктіліктің күрделілігі мен санына байланысты және МЖМБС үлгілеріне сәйкес көзделген кредиттер/сағаттар көлемімен айқындалады.

### 2021-2022 оқу жылында бітіргенге дейін контингенттің сақталуы

ТОП	31 сх	31 эк	32 эк	32 ф	31 оп	1 оп	1 мсх	1 шв
Түскен жылы	2019	2019	2019	2019	2019	2021	2021	2021
Бітірген жылы	2022	2022	2022	2022	2022	2022	2022	2022
Студенттер саны (қабылдау)	25	20	15	20	20	20	20	20
Студенттер саны (бітіру)	19	19	15	14	19	19	15	15
топтар бойынша % сақтау	76%	95%	100%	70%	95%	95%	75%	75%
<b>Колледж бойынша жиыны</b>	<b>85%</b>							

Қорытынды аттестаттаудан өткен және тиісті кәсіптік оқу бағдарламасын меңгергенін растаған студенттерге біліктілік комиссиясының шешімімен мамандық бойынша тиісті біліктілік беріледі және мемлекеттік үлгідегі қосымшасы бар диплом беріледі. Дипломды қосымшамен беру колледж басшысының бітіру туралы бұйрығы негізінде жүзеге асырылады. Дипломға



қосымшада оның барлық пәндер мен модульдер бойынша алған бағалары МЖМБС және оқу жұмыс жоспарында көзделген көлемде енгізіледі. Дипломға қосымшада әрбір оқу пәні/модулі бойынша бағалар жазылады. Дипломдар мен қосымшалар екі тілде толтырылады: мемлекеттік және орыс.



**Приложение к диплому  
о техническом и профессиональном образовании**  
(без диплома ТКБ № 1722106 недействительно)

**Абжанова Зулфия Рамазановна**  
(фамилия, имя, отчество (при его наличии))

за время обучения с 2021 года по 2022 год в

**ГККП «Агротехнический колледж, село Красный Яр»**  
(полное наименование организации образования)

по специальности \* **10130300 – Организация питания**  
(код и наименование специальности)

**3W10130302 – Повар**

(код (-ы) и наименование квалификации (-ов))

показал (-а) соответствующие знания и навыки по следующим дисциплинам и (или) модулям:

№ п/п	Наименование дисциплины и (или) модулей	Количество		Итоговая оценка			
		часов	кредитов	по бально-рейтинговой буквенной системе (%)	и баллах	по цифровой рейтинговой системе	по цифровой рейтинговой системе
1	БМ 01. Развитие и совершенствование физических качеств	24 ч	1	72	C+	2,33	4 (хорошо)
2	РО 1.1. Укреплять здоровье и соблюдать принципы здорового образа жизни.	12 ч	0,5	72	C+	2,33	4 (хорошо)
3	РО 1.2. Совершенствовать физические качества и психофизиологические способности.	12 ч	0,5	72	C+	2,33	4 (хорошо)
4	БМ 02. Применение информационно-коммуникационных и цифровых технологий	24 ч	1	75	В-	2,67	4 (хорошо)
5	РО 2.1. Владеть основными информационно-коммуникационными технологиями.	12 ч	0,5	75	В-	2,67	4 (хорошо)
6	РО 2.2. Использовать услуги информационно-справочных и интерактивных веб-порталов.	12 ч	0,5	75	В-	2,67	4 (хорошо)
7	БМ 03. Применение базовых знаний экономики и основ предпринимательства в профессиональной деятельности	48 ч	2	64	С-	1,67	3(удов)
8	РО 3.1. Владеть основными вопросами в области экономической теории.	12 ч	0,5	64	С-	1,67	3(удов)

9	РО 3.2. Анализировать и оценивать экономические процессы, происходящие на предприятии.	12 ч	0,5	64	С-	1,67	3(удов)
10	РО 3.3. Понимать тенденции развития мировой экономики, основные задачи перехода государства к «зеленой» экономике.	12 ч	0,5	64	С-	1,67	3(удов)
11	РО 3.4. Владеть научными и законодательными основами организации и ведения предпринимательской деятельности в Республике Казахстан	12 ч	0,5	64	С-	1,67	3(удов)
12	ПМ 1. Выполнение парварной и тепловой кулинарной обработки продуктов с использованием различных способов	360 ч	102	68	С	2,0	3(удов)
13	РО 1.1. Выполнять основные требования при организации рабочего места с соблюдением санитарных норм и техники безопасности.	24 ч	1	68	С	2,0	3(удов)
14	РО 1.2. Готовить блюда из овощей, плодов и грибов, белый основной соус и его производные.	48 ч	2	68	С	2,0	3(удов)
15	РО 1.3. Готовить блюда из рыбы и морепродуктов, соусы на рыбном бульоне.	24 ч	1	68	С	2,0	3(удов)
16	РО 1.4. Готовить блюда из мяса, сельскохозяйственной птицы, дичи и кролика, красный соус.	24 ч	1	68	С	2,0	3(удов)
17	РО 1.5. Готовить супы и холодные блюда, и соусы.	24 ч	1	68	С	2,0	3(удов)
18	РО 1.6. Готовить сладкие блюда, блюда из яиц и творога.	144 ч	6	79	В-	2,67	4 (хорошо)
19	РО 1.7. Готовить блюда и изделия из муки.	72 ч	3	79	В-	2,67	4 (хорошо)
20	ПМ 2. Соблюдение специальных кулинарных приемов при приготовлении блюд лечебного и диетического питания	384 ч	16	70	С+	2,33	4 (хорошо)
21	РО 2.1. Готовить блюда и кулинарные изделия для лечебного питания.	312 ч	13	70	С+	2,33	4 (хорошо)
22	РО 2.2. Готовить блюда и кулинарные изделия для школьного питания.	72 ч	3	74	С+	2,33	4 (хорошо)
23	ПМ 3. Приготовление блюд национальных кухонь мира	552 ч	23	73	С+	2,33	4 (хорошо)
24	РО 3.1. Готовить блюда азиатской кухни.	144 ч	6	74	С+	2,33	4 (хорошо)
25	РО 3.2. Готовить блюда пакистанской кухни.	192 ч	8	73	С+	2,33	4 (хорошо)
26	РО 3.3. Готовить блюда европейской кухни.	216 ч	9	74	С+	2,33	4 (хорошо)
27	Информационные технологии	120 ч	5	зач	зач	зач	зач
28	Государственный квалификационный экзамен			85	В+	3,33	4 (хорошо)

Білім беру сапасын бағалаудың негізгі критерийлерінің бірі түлектерді жұмысқа орналастырудың табыстылығы болып табылады. Түлектерді жұмысқа

орналастыруға және уақытша жұмыспен қамтуға жәрдемдесу мақсатында колледж келесі бағыттар бойынша қызметті жүзеге асырады: колледж түлектерін жұмыспен қамту мониторингі (түлектердің кәсіби жұмыспен қамтылуы туралы ақпарат жинау), түлектерді жұмысқа орналастыруға және колледж студенттерін уақытша жұмыспен қамтуға жәрдемдесу, еңбек нарығына бейімделуге көмектесу, еңбек нарығында сұраныс пен ұсыныс туралы ақпарат беру, жұмысқа орналастыру мәселелері бойынша кеңес беру, оқыту жұмыс берушілермен қарым-қатынас жасау тәсілдері мен дағдылары, білім алушылардың кәсіпорындар өткізетін экскурсияларға қатысуын ұйымдастыру, бос орындар жәрмеңкелерінде және т.б. ББ іске асыру кезінде олардың нарық талаптарына сәйкестігі түлектерді жұмысқа орналастырудың жеткілікті жоғары пайызымен, сондай-ақ ББ түлектерінде қалыптасқан базалық құзыреттердің болуын, кәсіби және тұлғааралық қарым-қатынас дағдыларын, жеке және кәсіби құзыреттіліктерді меңгергенін атап өтетін жұмыс берушілердің оң пікірлерімен расталады. Түлектердің колледжмен кері байланысын сақтау және жетекшілік ететін органдарға есеп беру үшін жұмысқа орналасу және мансаптық өсу мониторингі бақыланады. Кәсіптік салада жоғары нәтижелерге қол жеткізген түлектерді колледж білім беру бағдарламаларын әзірлеу, практиканы басқару, түлектерді жұмысқа орналастыруға жәрдемдесу бөлігінде әріптестікке тартады.

Жұмысқа орналастыру бойынша жүргізілген мониторинг нәтижелері 2018-2019 оқу жылында – 77,4%, 2019-2020 оқу жылында – 79%, 2020-2021 оқу жылында – 63%, ал 2021-2022 оқу жылының шығарылымы 2022 жылғы қарашадағы жағдай бойынша-76% жұмысқа орналастырылғанын көрсетті:

Оқу жылы	Тәлімгерлер	Жұмысқа орналасқандар саны	% жұмысқа орналасқандар	Жұмыспен қамтылғандар саны	% Жұмыспен қамтылғандар
2019	222	172	77,4	212	94,5
2020	288	228	79	273	95
2021	246	155	63	236	95,9
2022	209	159	76	200	95,6

### Оқу-әдістемелік жұмыс

Колледждегі әдістемелік жұмыс Қазақстан Республикасы білім және ғылым министрінің 2007 жылғы 29 қарашадағы № 583 бұйрығымен бекітілген оқу-әдістемелік және ғылыми-әдістемелік жұмысты ұйымдастыру және жүзеге асыру қағидалары негізінде жүзеге асырылады. Педагогикалық құрам үш пәндік циклдік комиссияға бөлінген. Техникалық пәндер циклі, тұрмыстық пәндер



циклі, жалпы білім беретін пәндер циклі. Оқу жұмыс бағдарламалары ПЦК отырыстарында талқыланады және әдістемелік кеңестің қарауына ұсынылады (8-қосымша).

Колледж оқытушылары соңғы үш жылда 23 оқу - әдістемелік құрал шығарды, оның ішінде 4 ЦОРа (цифрлық білім беру ресурстары), жұмыста CLIL әдістемесін қолдану бойынша 3 құрал, арнайы пәндер бойынша 15 құрал әзірленді.

2019-2022 жылдар аралығында колледж оқытушылары әртүрлі деңгейдегі 107 курстан өтті (2019 жылы – 11 курс, 2020 жылы - 61 курс, 2021 жылы – 11 курс, 2022 жылы - 24 курс).

Соңғы 5 жылдағы педагогтердің біліктілігін арттыру және тағылымдамадан өту динамикасын мынадай диаграмма көрсетеді (18 кесте):



Мұғалімнің біліктілігін арттыру оның қызметінде маңызды рөл атқарады: мұғалімді оқытудың жаңа, инновациялық технологияларымен таныстырады, білім алушылардың әртүрлі санаттарымен педагогикалық өзара іс-қимылдың тиімділігіне ықпал етеді, нақты кәсіби мәселелердегі білімді жетілдіруге, тереңдетуге көмектеседі.

Оқыту барысында мұғалімдер студенттердің жеке ерекшеліктерін ескеретін, жалпы және кәсіби құзыреттіліктерді қалыптастыруға ықпал ететін дамыту әдістеріне артықшылық береді. Оқытушылар компьютерлерді,

мультимедиялық жабдықтарды, интернет-ресурстарды пайдалана отырып сабақ жоспарлайды. Әр сабаққа мұғалімдер Power Point, Prezi, Canva және т. б. бағдарламаларында презентация материалын жасайды. Ашық сабақтар өткізу оқытушыны жұмылдырады, оқытудың ең заманауи белсенді әдістерін табуға және қолдануға, сабақтың мәтіндік материалын, олардың құрылымын жетілдіруге, оқу материалын студенттерге жеткізудің нақты әдістерін табуға, әріптестерінің тәжірибесін қабылдауға шақырады. Талқылау барысында оқытушы өз сабағын талдауға, оны әріптестерімен талқылауға, оқытушылық шеберлікті жетілдіруге және жан-жақты өзін-өзі жүзеге асыруға бағытталған. Сабақтарда тақырыптық материалды визуализациялау үшін мультимедиялық технологиялар, бейнероликтер, бейнефильмдер кеңінен қолданылады.

Өндіріспен интеграцияның маңызды бөлігі-өндірістік оқыту шеберлері мен арнайы пәндер оқытушыларының жыл сайынғы кәсіби қызмет барысында оқытумен қала мен облыстың жетекші кәсіпорындарында тағылымдамадан өтуі. Колледждің педагогикалық қызметкерлерінің біліктілігін арттыру нысандарының бірі ретінде тағылымдама практикада кәсіби білімді, іскерлікті, дағдыларды қалыптастыру және бекіту және оларды кейіннен білім беру қызметінде пайдалану мақсатында өткізілді.

Кәсіпорындар базасында педагогтердің тағылымдамадан өтуі туралы мәліметтер

№	Мекеме	Тақырыбы	Мерзімі	Саны Тегі, аты - жөні
1.	«Умай жер» ТОО	«Егіс жұмыстары үшін JOHN DEERE/ CLASS/ VEKTOR»	72 с. 2019 ж.	Салимов Канат Кайратович Кайдаров Саулетбай Муратулы
2.	«Агро Трейд Кокше» ТОО	«Солтүстік Қазақстан жағдайында көкөніс дақылдарын өсіру технологиясының қарқынды тәсілдері»	72 с. 2019 ж.	Омарова Махаббат Оразбековна
3.	«АКАЙ» тігін ательесі	«Тігін өндірісінде автоматика элементтері және шағын механизация құрылғыларымен жабдықталған жоғары жылдамдықты машиналарды қолдану»	72 с. 2019 ж.	Алшинбаева Гульнар Естаевна
4.	«АКАЙ» тігін ательесі	«Тігін өндірісінде автоматика элементтері және шағын механизация құрылғыларымен	72 с. 2019 ж.	Есмагулова Индира Каратаевна

		жабдықталған жоғары жылдамдықты машиналарды қолдану»		
5.	«АКАЙ» тігін ательесі	«Тігін өндірісінде автоматика элементтері және шағын механизация құрылғыларымен жабдықталған жоғары жылдамдықты машиналарды қолдану»	72 с. 2019 ж.	Карпунина Наталья Николаевна
6.	«АКАЙ» тігін ательесі	«Тігін өндірісінде автоматика элементтері және шағын механизация құрылғыларымен жабдықталған жоғары жылдамдықты машиналарды қолдану»	72 с. 2019 ж.	Ивашкевич Ирина Александровна
7.	«Агро Трейд Кокше» ТОО	«Солтүстік Қазақстан жағдайында көкөніс дақылдарын өсіру технологиясының қарқынды тәсілдері»	72 с. 2019 ж.	Богуслова Ольга Михайловна
8.	ИП Казбеков	Қоғамдық тамақтандыру кәсіпорындарында АВАТ қазіргі заманғы кәсіби жабдықтарын қолдану	72 с. 2019 ж.	Корнилова Ирина Николаевна
9.	ИП Казбеков	Қоғамдық тамақтандыру кәсіпорындарында АВАТ қазіргі заманғы кәсіби жабдықтарын қолдану	72 с. 2019 ж.	Котова Светлана Михайловна
10.	ИП Казбеков	Қоғамдық тамақтандыру кәсіпорындарында АВАТ қазіргі заманғы кәсіби жабдықтарын қолдану	72 с. 2019 ж.	Рамазанова Сандугаш Керемжановна
11.	ИП Казбеков	Қоғамдық тамақтандыру кәсіпорындарында АВАТ қазіргі заманғы кәсіби жабдықтарын қолдану	72 с. 2019 ж.	Тлеужанов Азамат Фаридович
12.	Абай атындағы қазақ ұлттық педагогикалық университеті	17.02.2020 ж. – 26.02.2020 ж. аралықта тағылымдамадан өткені үшін	Сертификат	Турғалиева Асем Бауыржановна
<b>2020 ж.</b>				
1.	«СТК Агро-Регион» ЖШС	«Голандиялық картопты өсіру технологиясы»	72 с. 2020 ж.	Карабаева Лейла Жомартовна
2.	«СТК Агро-Регион» ЖШС	«Голандиялық картопты өсіру технологиясы»	72 с. 2020 ж.	Султанов Жанбатыр Сабырович
3.	ЖК Муфтахудинов Р.Г.	Автоматикалық элементтерімен және шағын механизм	72 с. 2020 ж.	Торсунов Темирхан Олегович

		құрылғыларымен жарақталған жоғары жылдамдықты машиналарды қолдану		
<b>2021 ж.</b>				
1.	ҚР Білім және ғылым министрлігі «Talar» КЕАҚ	«Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарында білім беру процесін академиялық дербестікті есепке ала отырып модельдеу»	36 с. 2021 ж.	Ивашкевич Ирина Александровна
2.	ҚР Білім және ғылым министрлігі «Talar» КЕАҚ	«Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарында білім беру процесін академиялық дербестікті есепке ала отырып модельдеу»	36 с. 2021 ж.	Корнилова Иирина Николаевна
3.	ҚР Білім және ғылым министрлігі «Talar» КЕАҚ	«Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарында білім беру процесін академиялық дербестікті есепке ала отырып модельдеу»	36 с. 2021 ж.	Карпунина Наталья Николаевна
4.	ҚР Білім және ғылым министрлігі «Talar» КЕАҚ	«Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарында білім беру процесін академиялық дербестікті есепке ала отырып модельдеу»	36 с. 2021 ж.	Богуслова Ольга Михайловна
<b>2022 ж.</b>				
1.	ҚР Білім және ғылым министрлігі «Talar» КЕАҚ	«Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру жүйесінің педагогі: еңбек функцияларын жетілдіру»	36 с. 2022 ж.	Альжанова Ардагуль Мейрамовна
2.	ҚР Білім және ғылым министрлігі «Talar» КЕАҚ	«Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру жүйесінің педагогі: еңбек функцияларын жетілдіру»	36 с. 2022 ж.	Бейсембаева Айгуль Нурлановна
3.	ҚР Білім және ғылым министрлігі «Talar» КЕАҚ	«Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру жүйесінің педагогі: еңбек функцияларын	36 с. 2022 ж.	Косыбаева Гульайым Бакытовна

		жетілдіру»		
4.	ҚР Білім және ғылым министрлігі «Талар» КЕАҚ	«Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру жүйесінің педагогі: еңбек функцияларын жетілдіру»	36 с. 2022 ж.	Котова Светлана Михайловна
5.	ҚР Білім және ғылым министрлігі «Талар» КЕАҚ	«Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру жүйесінің педагогі: еңбек функцияларын жетілдіру»	36 с. 2022 ж.	Мендыбаева Дильяра Ринатовна
6.	ҚР Білім және ғылым министрлігі «Талар» КЕАҚ	«Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру жүйесінің педагогі: еңбек функцияларын жетілдіру»	36 с. 2022 ж.	Токсанбаева Зура Еркеновна
7.	ҚР Білім және ғылым министрлігі «Талар» КЕАҚ	«Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру жүйесінің педагогі: еңбек функцияларын жетілдіру»	36 с. 2022 ж.	Торсунов Темирхан Олегович

Колледж педагогтары жыл сайын кәсіби шеберлік конкурстарына қатысады:

- ✓ "Үздік педагог-2019" - Елеушова Меңдігүл Жабайқызы, III орын,
- ✓ "Өндірістік оқытудың үздік шебері – 2020" - Ларин Владимир Геннадьевич, III орын,
- ✓ "Үздік педагог – 2021" - Сақтағанов Орал Теміркеұлы, "Педагог-көшбасшы" номинациясы,
- ✓ ТЖКББ-2022 ұйымдарының педагогтері арасында жалпы білім беру пәндері бойынша кәсіби шеберлік "атағы - Қасымов Әділхан Есенғалиұлы, I орын.
- ✓ ТЖКББ ұйымдарының педагогтары арасында "Көлік және байланыс" компетенциясы бойынша кәсіби шеберлік байқауы-2022 ж. Торсунов Темирхан Олегович, III орын.

Инновациялық, ақпараттық-коммуникациялық технологияларды қолдану тиімділігін арттыру мақсатында әдістемелік қызмет және колледж оқытушылары семинар-тренингтер мен шеберлік сыныптарын өткізді:

№	Тегі, аты - жөні	Оқытушы	Іс - шаралар	Тақырыбы
---	------------------	---------	--------------	----------

2019-2020 оқу жылы				
1	Оразбаева А. С.	Қазақ тілі және әдебиет	Ғылыми практикалық конференция	«Абай мұрасы және қазіргі білім беру»
2	Карпунина Н.Н.	Өндірістік оқыту шебері		
3	Богуслова О.М.	Өндірістік оқыту шебері		
4	Тансықбаева А.Е.	Қазақ тілі және әдебиет		
5	Елеушова М.Ж.	Қазақ тілі және әдебиет		
6	Нугербекөв И.К.	Информатика		
7	Асанова Ж.С.	Ағылшын тілі	1- орын Республикалық педагогикалық байқау	«Үздік ашық сабақ»
8	Бекбауова И.Х.	Оқу жұмысы жөніндегі орынбасары	Жобаға қатысу	«Оқыту және білім беру саласындағы инновациялық әдістемелік әзірлемелердің витринасы»
9	Карпунина Н.Н.	Өндірістік оқыту шебері		
10	Ларин В.Г.	ОӨЖ жөніндегі орынбасары		
11	Елеушова М.Ж.	Қазақ тілі және әдебиет	Халықаралық ғылыми практикалық конференция	«Агроөнеркәсіптік кешенді жаңғырту және ауылдық аумақтарды тұрақты дамыту»
12	Ермукан Ч.Ш.	Өндірістік оқыту шебері		
13	Султанов Ж.С.	Арнайы пәндердің оқытушысы		
14	Омарова М.О.	Өндірістік оқыту шебері		
15	Қасымов А.Е.	Математика	Ғылыми практикалық конференция	«Арнай ұйымдар мен ТжКББ ұйымдарының ЕБҚБ білім алушылармен кәсіптік бағдарлау жұмысы мәселелеріндегі бірлескен қызметі туралы»
16	Таткенов Б.Т.	Әдіскер		
2020-2021 оқу жылы				
17	Бекбауова И.Х.	Оқу жұмысы жөніндегі орынбасары	Халықаралық ғылыми практикалық конференция	«XXI ғасыр педагогі: Кәсіби дамудың өзекті бағыттары»
18	Ивашкевич И.А.	Аға шебері		
19	Богуслова О.М.	Өндірістік оқыту		

		шебері		
20	Тансықбаева А.Е.	Қазақ тілі және әдебиет		
21	Касымов А.Е.	Математика		
22	Таткенов Б.Т.	Әдіскер		
23	Нугербеков И.К.	Информатика		
24	Бекбауова И.Х.	Оқу жұмысы жөніндегі орынбасары	Аймақтық ғылыми практикалық конференция	«XXI ғасыр жастары: әлеуметтік, инновациялық және шығармашылық әлеует»
25			Облыстық вебинар	«Қашықтықтан оқыту жағдайында заманауи білім беру технологияларын қолдану»
26	Елеушова М.Ж.	Қазақ тілі және әдебиет	Облыстық вебинар	«Қашықтықтан оқыту жағдайында заманауи білім беру технологияларын қолдану»
27	Касымов А.Е.	Математика		
28	Ивашкевич И.А.	Аға шебері	Облыстық байқау	«Бейне сабақтар фестивалі»
29	Нугербеков И.К.	Информатика		
30	Таткенов Б.Т.	Әдіскер		
31	Карпунина Н.Н.	Өндірістік оқыту шебері	Облыстық вебинар	"Заманауи педагогикалық технологияларды пайдалану негізінде білім беру процесінің сапасын арттыру"
32	Касымов А.Е.	математика	Облыстық вебинар	«Білім беру сапасы: жаңартылған білім беру мазмұнын жүзеге асыру жағдайындағы бағалау жүйесінің жаңа тәсілдері»
33	Садвакасова Л.А.	Тарих пәнінің оқытушысы		
34	Нугербеков И.К.	Информатика	Облыстық вебинарда сөз сөйлеу	ТЖКБ білім беру жүйесіндегі инновациялық өзгерістер"
35	Тансықбаева А.Е.	Қазақ тілі және әдебиет	Облыстық вебинарда сөз сөйлеу	ТЖКБ жүйесінде ерекше білім беруді қажет ететін студенттер үшін

				оқытудың белсенді стратегияларын пайдалану
36	Таткенов Б.Т.	Әдіскер	Облыстық вебинарда сөз сөйлеу	«Білім беру процессінің тиімді құралдары білім беру сапасын арттыру құралы ретінде»
37	Торсунов Т.О.	Өндірістік оқыту шебері	Республикалық педагогикалық байқау	«Сабаққа арналған үздік презентация»
38			Облыстық вебинарда сөз сөйлеу	«Қашықтықтан технологияларды пайдалан отырып, агротехникалық білім беруді дамыту перспективалары»
<b>2021-2022 оқу жылы</b>				
39	Касымов А.Е.	математика	Республикалық вебинар	«Цифрлық технологиялар мен өндірістегі инновациялық әдістерді оқу үрдісіне енгізу»
40	Бекбауова И.Х.	Оқу жұмысы жөніндегі орынбасары	VIII Халықаралық ғылыми практикалық конференция	«Тұрақты даму мүддесіне сәйкес үздіксіз білім беру: жаңа міндеттер»
41	Ивашкевич И.А.	Аға шебері		
42	Ботишева К.М.	педагог-психолог		
43	Бекбауова И.Х.	Оқу жұмысы жөніндегі орынбасары	Республикалық ғылыми практикалық конференция	«Жас маман» жобасы - Білім беру процесін іске асырудың инновациялық нысандарын енгізудің өзекті құралы»
44	Торсунов Т.О.	Өндірістік оқыту шебері		
45	Ивашкевич И.А.	Аға шебері	Облыстық вебинар	Білім беру процесін жұмыс берушілердің сұраныстарына бейімдеу мақсатында колледждің базалық кәсіпорындармен және ұйымдармен өзара іс-қимылы арқылы арнайы пәндер мен кәсіптік практикаларды оқыту сапасы"
46	Касымов А.Е.	Математика	1 орын	ТЖКББ ұйымдарының



				педагогтері арасында облыстық кәсіби шеберлік байқауы
47	Касымов А.Е.	математика	Бас жүлде	ТЖКББ ұйымдарының педагогтері арасында республикалық кәсіби шеберлік байқауы
48	Касымов А.Е.	математика	Облыстық вебинар	«Ақпараттық-коммуникациялық технологиялардың білім алушылардың оқу және шығармашылық ынтасын арттыруға әсері»
49	Таткенов Б.Т.	Әдіскер	Облыстық семинар	«Білім беру процесіне қатысушыларды әдістемелік сүйемелдеудің тиімділігі»
50	Асанова Ж.С.	Ағылшын тілі		
51	Тлеужанов А.Ф.	Өндірістік оқыту шебері	Облыстық вебинар	«Қызмет көрстеу саласындағы көрсетілім емтиханының техникалық құжаттамасын дайындау»
52	Асанова Ж.С.	Ағылшын тілі	Облыстық семинар	«Білім беру процесіне қатысушыларды әдістемелік сүйемелдеудің тиімділігі»
53			Облыстық вебинар	«Жаһандық қайта құрулар жағдайындағы білім беру мазмұнын трансформациялау: негізгі өзгерістер мен жаңа тәсілдер»
54			Облыстық конкурс	«Бейнесабақтар фестивалі»
55	Алшинбаева Г.Е.	Өндірістік оқыту шебері	Облыстық байқау (өңірлік кәсіби шеберлік)	«Киімді үлгілеу»
56	Корнилова И.Н.	Өндірістік оқыту шебері	Облыстық байқау (өңірлік кәсіби шеберлік)	«Кондитерлік ісі»

57	Котова С.М.	Өндірістік оқыту шебері	Облыстық байқау (өңірлік кәсіби шеберлік)	«Наубайшы ісі»
58	Тлеужанов А.Ф.	Өндірістік оқыту шебері	Облыстық байқау (өңірлік кәсіби шеберлік)	«Аспаз ісі»
59	Торсунов Т.О.	Өндірістік оқыту шебері	ІІІ орын на обл. байқауда	«Көлік және байланыс»
60	Токсанбаева З.Е.	Қазақ тілі және әдебиет	Облыстық байқау	«ТЖКББ ұйымдарында қазақ тілі оқытудың үздік авторлық әдістемесі»
61	Таткенов Б.Т.	Оқу тәрбие жұмысы жөніндегі орынбасары	Халықаралық ғылыми практикалық конференция	«Қазіргі білім мен тәрбие жүйесіндегі ұлттық және жалпыадамзаттық құндылықтардың өзекті мәселелері»
62	Кайдаров С.М.	Өндірістік оқыту шебері	VІ республикалық кәсіби шеберлік чемпионатына қатысу	«WorldSkills Kazakhstan 2021»
63	Корнилова И.Н.	Өндірістік оқыту шебері		
64	Ларин В.Г.	ОӘЖ жөніндегі орынбасары		
65	Богуслова О.М.	Өндірістік оқыту шебері	Облыстық ғылыми практикалық конференция	«Қазіргі заманғы білім беру контексіндегі Алтынсариинің педагогикалық идеялары»
66	Таткенов Б.Т.	әдіскер		
67	Нугербекөв И.К.	Информатика		
68	Ивашкевич И.А.	Аға шебері		
69	Касымов А.Е.	Математика		
70	Карпунина Н.Н.	Өндірістік оқыту шебері		
71	Богуслова О.М.	Өндірістік оқыту шебері	Облыстық байқау	«Бейне сабақтар фестивалі»
72	Тлеужанов А.Ф.	Өндірістік оқыту шебері	Облыстық байқау 2 орын	«Аспаз ісі»
73	Торсунов Т.О.	Өндірістік оқыту шебері	Облыстық байқауға қатысу	«Көлік және байланыс»

Жыл сайын колледж студенттері жоғары нәтиже көрсетеді:

#### 2020-2021 оқу жылы

№	Студенттің аты - жөні	Марапаттаулар	Тақырыбы
1.	Ризун Виталий	Куәлік Сертификат	«Машина жасауда ақпараттық технологияларды қолданудың өзектілігі»

			«ҚР Тәуелсіздігіне 30 жыл» конференция
2.	Дьяченко Вячеслав	Сертификат	«WorldSkills Aqmola -2021» «Сити-фермер»
3.	Масловская Яна	Сертификат	«WorldSkills Aqmola -2021» «Сити-фермер»
4.	Машиков Фархат	Грамота	«XXI ғасыр жастары: әлеуметтік, инновациялық және шығармашылық әлеует»
5.	Каштанова Алла	Сертификат	«WorldSkills Aqmola-2021» «Сити-фермер»
6.	Попков Михайл	Сертификат	«WorldSkills Aqmola-2021» «Сити-фермер»
7.	Ермеков Раймбек	ІІІ дәрежелі Диплом	«Ustaz tilegi» ағылшын тілінен олимпиада
8.	Дондыхан Али	Сертификат	«Экономика» пәні бойынша олимпиада «WorldSkills Aqmola-2021» «Дизельді қозғалтқыштарды жөндеу және қызмет көрсету»
9.	Котельников Александр	ІІІ дәрежелі Диплом	Республикалық ғылыми- практикалық конференция
	Крупницкий Никита		
	Демьянив Роман		
	Постных Галина		
10.	Борщевский Константин	Сертификат	«WorldSkills Aqmola-2021» «Жеңіл автомобильдерге қызмет көрсету»
11.	Демьянин Роман	ІІ дәрежелі Диплом	«WorldSkills Aqmola-2021» «Ауыл шаруашылығы машиналарын жөндеу және қызмет көрсету»
12.	Козаченко Геннадий	І дәрежелі Диплом	«WorldSkills Aqmola-2021» «Smart-Агрономия»
13.	Матченко Никита	І дәрежелі Диплом	«WorldSkills Aqmola-2021» «Слесарлық іс»
14.	Ситов Николай	ІІ дәрежелі Диплом Сертификат	«WorldSkills Aqmola-2021» «Аспаз ісі»
15.	Тыщенко Александр	Сертификат	«WorldSkills Aqmola-2021» «Кескіндеме және сәндік жұмыстар»

### 2021-2022 оқу жылы

№	Студенттің аты - жөні	Марапаттаулар	Тақырыбы
1.	Демьянив Роман	Диплом І орын  Сертификат  Диплом	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ «WorldSkills Kazakhstan 2021» «Ауыл шаруашылығы машиналарын жөндеу және қызмет көрсету»</li> <li>➤ «WorldSkills Kazakhstan 2021» «Ауыл шаруашылығы техникасына техникалық қызмет көрсету және жөндеу»</li> <li>➤ «ҚР колледждерінің үздік 100 студенті»</li> </ul>

2.	Лошкарева Александра	Сертификат	«WorldSkills Kazakhstan 2021» «Наубайхана шеберлігі»
3.	Матченко Никита	➤ Диплом I место  ➤ Сертификат	➤ «WorldSkills Kazakhstan 2021» «Дәнекерлеу ісі»  ➤ «WorldSkills Kazakhstan-2021» «Дәнекерлеу ісі»
4.	Постных Галина	Сертификат	«WorldSkills Aqmola-2022» «Сән технологиясы»
5.	Гергерд Владислав	Сертификат	«WorldSkills Aqmola-2022» «Прототиптеу»
6.	Гура Владислав	Сертификат	«WorldSkills Aqmola-2022» «CAD инженерлік графика»
7.	Скрипка Дмитрий	Сертификат	«WorldSkills Aqmola-2022» «Сити-фермер»
8.	Борщевский Константин	Сертификат	«WorldSkills Aqmola-2022» «Жеңіл автомобильдерге қызмет көрсету»
9.	Котельников Александр	Сертификат	«WorldSkills Aqmola-2022» «Прототиптеу»
10.	Майтпас Мукан	Сертификат	«WorldSkills Aqmola-2022» «Smart агрономия»
11.	Садвакасова Фатима	Сертификат	«WorldSkills Aqmola-2022» «Кондитерлік іс»
12.	Тайчинов Тагир	Сертификат	«WorldSkills Aqmola-2022» «Сантехника және жылыту»
13.	Аяпбергенова Томирис	Сертификат	«WorldSkills Aqmola-2022» «Сити-фермер»
14.	Хуснутдинов Сергей	Сертификат	«WorldSkills Aqmola-2022» «CAD инженерлік графика»
15.	Андриенко Николай	Сертификат	«Тәуелсіздік рәміздері» ғылыми - практикалық конференция
16.	Герасимцев Андрей	I дәрежелі Диплом	«WorldSkills Aqmola-2022» «Smart агрономия»
17.	Досмуханова Кундузай	I дәрежелі Диплом	«WorldSkills Aqmola-2022» «Наубайхана шеберлігі»
18.	Ерикова Ажар	II дәрежелі Диплом	«WorldSkills Aqmola-2022» «Аспаз ісі»

19.	Машиков Фархат	1 дәрежелі Диплом	«WorldSkills Aqmola-2022» «Сити-фермер»
20.	Мишкой Сабрина	1 дәрежелі Диплом	«WorldSkills Aqmola-2022» «Сити-фермер»
21.	Остер Руслан	II дәрежелі Диплом	«WorldSkills Aqmola-2022» «Дәнекерлеу технологиясы»
22.	Сейдәлі Аружан	Сертификат	«Тәуелсіздік рәміздері» ғылыми -практикалық конференция
23.	Серкен Мадияр	1 дәрежелі Диплом	«WorldSkills Aqmola-2022» «Ауыл шаруашылығы машиналарын жөндеу және қызмет көрсету»
24.	Тлеугабылов Темирлан	1 дәрежелі Диплом	«WorldSkills Aqmola-2022» «Сантехника және жылыту»
25.	Хасенов Валихан	1 дәрежелі Диплом	«WorldSkills Aqmola-2022» «Слесарлық іс»
26.	Черепита Иван	1 дәрежелі Диплом	«WorldSkills Aqmola-2022» «Дизельді қозғалтқыштарға қызмет көрсету»
27.	Қайырбек Саят	III дәрежелі Диплом	«Ғылыми кеңестік: өзекті мәселелер, жетістіктер және жаңашылдықтар»

Колледж әкімшілігі ОЖБ-ға, студенттерге сауалнама жүргізеді, оның мақсаты ұсынылатын білім беру қызметтерінің сапасына және колледж қызметінің басқа да бағыттарына қанағаттану дәрежесін анықтау, сондай-ақ олардың білім беру процесіне қанағаттану дәрежесіне мониторинг жүргізу болып табылады (9-қосымша). Колледж түлектерінің кәсіби даярлық деңгейіне қанағаттану тұрғысынан әлеуетті жұмыс берушілер мен әлеуметтік серіктестерге сауалнама жүргізу, жоғары курс студенттерінің әлеуметтік серіктестермен ашық кездесулері, дәрістері мен әңгімелесулері (10-13 қосымша) қолданылады. Қызметтің әртүрлі бағыттары бойынша ақпаратты талдау негізінде колледж әкімшілігі тиісті басқару шешімдерін қабылдайды.

### **Тәрбие компонентін іске асыру**

Колледжде 2017 оқу жылынан бастап Қамқошылық Кеңес жұмыс істеп келеді. Кеңес құрамына колледждің әлеуметтік серіктестері, құқық қорғау органдарының қызметкерлері, жергілікті маслихат депутаттары, белсенді ата-аналар мен студенттер енген. Жылына 4 рет өзінің отырысын өткізеді.

Отырыстарда колледждің қаржылық есептерін тыңдау, даму стратегиялық жоспарларына өздерінің ұсыныстарын білдіреді. Студенттердің құқытарының қорғау жұмыстарын бақылайды.

Студенттердің үйлесімді дамуы қамтамасыз ету мақсатында колледжде 5 клуб, 5 секция, 3 үйірме жұмыс істейді. Клуб, секция, үйірме жұмыстарының кестесі оқу жылының басында колледж басшысымен бекітіледі. Студенттердің бос уақытын тиімді пайдалану біздің басты мақсатымыз. Студенттердің қызығушылығы бойынша үйірме жұмыстарына қатыстыру мақсатында жарнамалық роликтер түсіріліп, студенттер арасында таратылады. Үйірме жұмыстарына студенттердің 79% қамтылған.

Білім алушылардың қоғамдық белсенділігін арттыру және азаматтық позициясын жетілдіру мақсатында колледжде 2019 жылдан бастап «Аяла» еріктілер клубы жұмыс істеп келеді, клуб өз жұмысына 3 жылда 200 астам студентті тартты. Клубтың негізгі мақсаты көмекке мұқтаж жандарға қолдау көрсету, көмек беру. Еріктілер 2020 жылдан бастап Көкшетау қаласында орналасқан «Үміт-Шаңырақ» қарттар мен мүгедектер үйін өз қарауына алды. Осы жылдар аралығында ғимаратқа косметикалық жөндеу жұмыстарын жасауға, ауласын тазартуға көмектесіп, бақшада картоп отырғызып оны жинау жұмыстарын жүргізіп келеді. Белсенділер мереке күндері пенсионат тұрғындарының көңілдерін көтеру мақсатында мәдени іс-шаралар, концерттер ұйымдастырып тұрады. Красный Яр ауылы тұрғындарына көмектесу әр қашан назарда. Үй, қора-қопсысы өртенген адамдарға көмектесу, мүмкіндігі шектеулі жандарды бау-бақшасында қол ұшын созу біздің басты мақсатымыз. Қалалық маслихан депутаты Жусупов М.Е. және жергілікті кәсіпкерлермен бірлесіп клуб мүшелері ауылда балаларға арналған ойын алаңы жабдықтады.

Сыбайластық пен жемқорлықтың алдын алу, өскелең ұрпақтың бойында адалдық, ар-ождан, шыншылдық сезімдерін жетілдіру мақсатында 2018 жылы студенттердің ар-намыс кодексі жазылды. Студенттер колледж табалдырығын аттаған күннен бастап куратор сағаттарында кодекспен таныстырылып, білім алушылар тарапынан қатаң сақталуы талап етіледі.

Сыбайлас пен жемқорлықты болдырмау жолдарын қарастыру және студенттер арасында кеңінен насихаттау мен талқылау жұмыстарын жүргізу үшін «Саналы ұрпақ» клубы құрылды. Клуб құрамына колледждің қоғамдық өмірінде белсенділік танытқан 40 студент енді. Клуб мүшелерінің ұйымдастыруымен «Таза сессия» акциясы, өзекті мәселелерді талқылауға арналған «Адалдық алаңы» жұмыс істейді. «Балалаық шақтан жемқорлықсыз», «Заң бойынша әділдік», «Адалдық – адамдықтың белгісі» тақырыбындағы сынып сағаттарын өткізу дәстүрге айналды. Студенттердің бойына адалдықты,

жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру жұмыстары жүйелі түрде өткізіледі

Студенттердің кітап оқу мәдениетін жетілдіру мақсатында колледжде республикалық «Оқуға құштар колледж» жобасын іске асыру мақсатында арнайы жоспар құрылып іске асырылуда. Жоба аясында оқырманнан оқырманға кітап алмастыру мақсатында Bookcrossing бұрышы ұйымдастырылды. Сонымен қатар «Кітап-әлем бесігі», «Оқы қызықты», «Тіл айбыны-ғалым тағлымы», «Үздік оқырман», «Артық ғылым кітапта», «Менің сүйікті кітабым», «Абай мұрасы – халық қазынасы» тақырыбында танымдық іс-шаралар ұйымдастырылды. Студенттер тарапынан құрылған «Парасат» оқырмандар клубы

ЖІК-нің басты мақсаты жастардың әлеуетін жақсарту, күш жігерін біріктіру олардың мүдделерін қорғап, шығармашылық идеяларын қолдап оны іске асыру. Азаматтық және әлеуметтік бастамалар, сондай-ақ жастардың жан-жақты дамуына, білім алуына, тәрбиесіне және толыққанды өзін-өзі жүзеге асыруына жағдай жасау.

ЖІК-нің төрағасы Мендыбай Нұрым Еруланұлы. Төрағаның бірінші орынбасары 21оп тобының студенті Сейдәлі Аружан.

ЖІК-і бекітілген жоспарға сай оқу жылының басынан жоспар бойынша жұмыс жасалып жатыр. ЖІК-нің алғашқы отырысында төраға орынбасары, топ басшылар, үйірме басшылары және еріктілер тобына жаңа студенттер қабылданды. ЖІК-і апта сайын бейсенбі күндері сағ:16:00 ден 17:00 дейін отырысын өткізеді. ЖІК-і отырысында студенттердің өтініші, идеялары тыңдалады және жатақхана бойынша сұрақтар талқыланады. ЖІК-нің жұмысын, колледж студенттерінің белсенділігін, қызығушылығын арттыру үшін Instagram желісінде арнайы парақша бар (Kdm\_agrotk). Парашаға direct-ке студенттерден ұсыныстар мен сұрақтар келеді.

Оқу жылының басында спорттық секциялар мен үйірмелердің, клубтардың жұмыс кестесі бекітілді. Колледж қабырғасында «ГлаГол» дебаттық клубы жұмыс жасайды. Колледж студенттерінің қатарынан «Есте қалсақ» жайдарман тобы құрылды

Колледж еріктілері «Жастар Рухы» жастар қанатының ұйымдастыруымен өткен «Таза Қазақстан» қалалық таза сенбіліктерде белсенділік көрсетті. Колледж командасы «Жастар Рухы» Жастар қанатының қолдауымен өткен «Bolashaq Zhastary» әсері-патриоттық квест ойынына белсенді қатысты.

Жастар комитеті дәстүрлі түрде «Танысу күні», «Отбасы күні», «Ұстаздар күні», «Студенттер күні» т.б. Жатақханадағы «Алло, мы ищем таланты» мерекелік концертті студенттердің жаңа қырынан танытуға мүмкіндік берді. Әр

бейсенбі күндері 17:00 де колледж акт залында студенттер үшін рухани - патриоттық көркем фильмдер көрсетіледі.

ЖІК-і облыстық жастар ресурстық орталығымен, «Аманат» партиясы жанындағы «Жастар рухы» Жастар қанатымен, Ақмола облыстық ЖИТС-тың алдын алу және күресу жөніндегі орталығымен, Ақмола облысының ювеналды полиция қызметкерлерімен тығыз жұмыс жасайды.

Жылдық жоспарға сай әлеуметтік психолог пен әлеуметтік педагог студенттермен, ата-аналармен және педагогтармен жұмыс жүргізеді. Оқу жылының басында студенттердің әлеуметтік паспорты жасалады. Оқуы мен тәрбиесінде проблемалары бар оқушылардың пәтерлерін аралау, психологтың шақыруымен топ жиналыстарына қатысу, ата-аналармен өзекті мәселелер бойынша әңгімелесу жүргізу бұл ата-аналарға балаларды табысты оқыту мен тәрбиелеуге ұжымның шынайы қызығушылығын сезінуге мүмкіндік береді. Студенттердің өзара қарым-қатынасын жақсарту мақсатында үнемі тренингтер өткізіледі:

- 1) Коллаж жасау практикасы тренингі.
- 2) Болашақ отбасылық бақыт
- 3) Оқытушыларға арналған "педагогтің психологиялық саулығы"тренингі.
- 4) Мен өткенмін, бүгінмін және болашақпын.
- 5) Кәсіби өшу бойынша Тренинг.
- 6) Мақсаттар мен құндылықтарды оқыту.
- 7) Суицидтік мінез-құлықтың профилактикасы
- 8) "Бағалау әңгімесі" тренингі (гимназияда құндылық бағдарларын және қолайлы эмоционалды атмосфераны қалыптастыру)
- 9)"Сталкер" есірткіге тәуелділіктің профилактикасы бойынша Тренинг
- 10)"Қауіпсіздік дәлізі" сабағы
- 11) Ұжымды біріктіру бойынша тренингтер

Жыл сайын жоспарлы тақырыптық консультациялар өткізіледі:

- сыныптастарымен, достарымен қақтығыстар
- мұғалімдермен қақтығыстар
- ата-аналармен қақтығыстар
- жеке мәселелер
- оқудағы проблемалар
- кәсіби өзін-өзі анықтау мәселелері
- эмоционалды мәселелер

Сондай-ақ дәстүрлі түрде келесі іс-шаралар өткізіледі:

- Жасөспірімдермен жеке және топтық профилактикалық әңгімелер.



- "Қараусыздық пен панасыздықтың алдын алу" тақырыбындағы куратор сағаты.

- Топта профилактикалық жұмысты ұйымдастыру бойынша кураторлармен жеке консультациялар. Диагностика, әңгімелер, психологиялық тренингтерге қатысу оқушылардың оқу іс-әрекетіне ынталандыру деңгейін арттыруға ықпал етеді. Психологтың жеке жұмысы балалар мен олардың ата-аналарына туындаған қиындықтарды жеңу үшін қолда бар ресурстарды іздеу және пайдалану мақсатында кеңес беру болып табылады. Психолог консультацияларды есепке алу журналын жүргізеді және педагогтарға осы санаттағы балалармен жұмыс істеудің жеке жоспарларын жасауға көмек көрсетеді.

Оқу жылы ішінде келесі іс-шаралар да диагностика өткізіледі: мазасыздықты, депрессиялық жағдайларды анықтау (Зигмонд шкаласы, Зунге шкаласы). Мазасыздықтың жоғары деңгейі анықталды, жеке жұмыс жүргізілді. Қолданылатын әдістер: мазасыздық сауалнамасы, сабақтың бейімделуін және мұғалімдерге эмоционалды қатынасты зерттеу, оқу мотивациясының деңгейі, баланың топпен қарым-қатынасын бағалау, мотивацияны бағалау. Шульте Кестелері. Диагностикалық әдістерді таңдау әр баланың қажеттіліктеріне байланысты жеке жүзеге асырылды. Жыл сайын келесі іс-шаралар өткізілді: оқу үлгерімі төмен және оқу орнында және одан тыс жерлерде тәртіпті бұзатын студенттердің ата-аналармен әңгімелесу (кешігу, жанжал, төбелес). Жұмыстың бұл түрін куратор, әлеуметтік педагог, педагог-психолог, әкімшілік жүргізді.

Жатақханада оқушылар арасынан мәдени-бұқаралық, спорттық жұмыстар жүргізу, сондай-ақ санитария ережелерін байқау үшін жатақхана Кеңесі құрылды. Кеңес жатақхана кеңесі туралы Ережеге сәйкес әрекет етеді. Жатақхана кеңесі тәрбиешінің басшылығымен жұмыс істейді.

Жатақхана тұрғындары арасынан староста сайланады, ол бөлмеде кезекшілік пен ішкі тәртіп ережелерінің сақталуын қамтамасыз етеді.

Іс-шараны өткізуге дайындық кезінде үнемі жұмыс кеңестері өткізіледі, сондай-ақ жатақхана Кеңесі студенттердің шығармашылық және ұйымдастырушылық әлеуетін іске асыруға ықпал етеді.

Жыл жоспарына сәйкес дәстүрге айналған бірқатар іс - шаралар өткізіледі: "Танысу кеші", "Біз бәріміз таланттымыз", аналар күні онкүндігі ( анаға арналған өлеңдер, әндер, ананы құттықтау видео), "Туған күн күні", "Күз аруы", Республика күніне арналған тақырыптық кеш "Менің отаным Қазақстан", Республика күніне арналған суреттер байқауы, дәріс - бейнеролик, "Біз қатыгездік пен зорлық –зомбылыққа қарсымыз" суреттер көрмесі, конкурс-ойындар, "Біз темекі шегуге қарсымыз" суреттер көрмесі, "Ас бөлмесінің шебері" үйірмесі, "Өте қызықты оқы" жылжымалы кітапхана жұмыс істейді.

Жыл сайын "Ең таза бөлме" және тәртіп сақтау бойынша конкурстар ұйымдастырылады. Жатақхана студенттеріне арналған спорттық іс-шаралар: "Біз мықты адамдармыз", шахмат-дойбы турнирі, теннис. Айына бір рет есепті отырыстар, секторлар бойынша отырыстар, бөлме старосталарының жиналыстары өткізіледі, барлық жиналыстар мен отырыстар хаттамаланады.

### **Қорытындылар:**

Материалдық-техникалық және ақпараттық ресурстарды үнемі жақсарту білім беру сапасын қамтамасыз етудің маңызды факторы және колледждің тұрақты дамуының кепілі болып табылады. Білім беру қызметтерінің сапасы саласындағы миссияны, көзқарасты, саясатты, колледждің даму мақсаттары мен стратегиясын іске асыру үшін материалдық-техникалық және ақпараттық ресурстарды үнемі жақсарту қажет. Сапа менеджменті жүйесінің жұмыс істеуі үшін белгіленген білім беру қызметтерін көрсетудің сәйкестігіне қол жеткізу үшін қажетті өндірістік орта параметрлеріне қойылатын талаптар техникалық нормативтік құжаттармен, заңнамалық актілермен, техникалық және кәсіптік білім беру ұйымдары үшін нормативтермен айқындалады. Оқу үй-жайлары, зертханалар, компьютерлік сыныптар, оқу залы санитарлық-эпидемиологиялық нормалар мен талаптарға сәйкес келеді. Жыл сайын оқу жылының басында оқу корпустарына ағымдағы жөндеу және даярлау жүргізіледі. Жылыту маусымы басталғанға дейін жылыту жүйесін қыста үздіксіз жұмыс істеуге дайындау жүзеге асырылады. Колледж ғимараты автоматты өрт қауіпсіздігі жүйесімен, ішкі және сыртқы бейнебақылаумен жабдықталған. Оқытушылар мен қызметкерлердің толыққанды шығармашылық жұмысы үшін қажетті жағдайлар жасалған: ыңғайлы қызметтік үй-жайлар, кітапхана ресурстары, интернет, компьютерлік техника және т.б. жұмыс орындарында өрт сөндіруге арналған құралдар бар. Зертханалар, шеберханалар мен оқу ғимараттарының қабаттары өрт сөндіру құралдарымен жабдықталған.

Жыл сайын колледждің аудиториялық қорын қажетті жиһазбен жабдықтау бойынша мәліметтер талданады. Колледжде GTX750 графикалық картасы мен жедел жады күшейтілген жаңа Intel Core-5 компьютерлерімен жабдықталған және жабдықталған 5 компьютерлік кабинет жұмыс істейді, бұл графикалық адаптердің техникалық және бағдарламалық мүмкіндіктерін кеңейтуге және Android ОС-де мобильді қосымшаларды әзірлеуге арналған MAC компьютерлеріне мүмкіндік береді. Компьютерлік техника арнайы пәндер бойынша оқыту процесін техникалық қамтамасыз ету үшін де, білім беру мақсатында ақпараттық-коммуникациялық технологияларды толыққанды

пайдалану үшін де қолданылады. Олардағы орындардың саны ПС және колледж студенттерінің оқу процесі мен білім беру қызметінің қажеттіліктеріне сәйкес келеді. Колледжде интернетке 90 Мб / сек жылдамдықпен тұрақты қол жетімділік бар. Сондай-ақ, барлық кабинеттерде компьютерлер оқу сабақтары мен практикаларын өткізу үшін қажетті бағдарламалық және жүйелік қамтамасыз етумен жабдықталған. Компьютерлік және мультимедиялық техниканы сатып алу мемлекеттік стандарттың талаптарына сәйкес келетін оқу процесінің қажеттіліктерін ескере отырып жүзеге асырылады. "Білім беру ұйымдарын бағалау өлшемшарттарын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Оқу-ағарту министрінің 2022 жылғы 5 желтоқсандағы № 486 бұйрығына сәйкес толтырылған кестелер қоса беріледі.

Бітіруші курстардың білім алушыларын оқыту нәтижелерін бағалау " Білім беру ұйымдарын бағалау өлшемшарттарын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Оқу-ағарту министрінің 2022 жылғы 5 желтоқсандағы № 486 бұйрығына сәйкес кестеде келтірілген.

Негізгі орта білім беру базасында күндізгі оқу нысанында МЖМБС талаптарына сәйкес колледжде білім беру бағдарламаларын игеру мерзімі 2 жыл 10 айды, жалпы орта білім беру базасында – 10 айды құрайды. Кредиттік-модульдік оқыту технологиясы бойынша міндетті оқытуға арналған оқу уақытының көлемі оқу жылына 60 кредитті/1440 сағатты құрайды:

МЖМБС сәйкес білім алушыға оқу жүктемесінің жалпы саны		Колледждің білім беру бағдарламалары		Оқу мерзімі
Деңгей	Кредиттер / сағаттар	Деңгей	Кредиттер / сағаттар	
Негізгі орта білім базасындағы білікті жұмысшы кадрлар	120/2880-180/4320	Негізгі орта білім базасындағы білікті жұмысшы кадрлар	180/4320	2 жыл 10 ай
Жалпы орта білім базасындағы білікті жұмысшы кадрлар	60/1440-120/2880	Жалпы орта білім базасындағы білікті жұмысшы кадрлар	60/1440	10 ай

Есепте ТжКБ НҚА колледжі қызметінің барлық бағыттар бойынша алдыңғы екі оқу жылы мен ағымдағы оқу жылына (01.12.2022 ж.) сәйкестігінің негізгі сәттері ашылды. Қазақстан Республикасы Оқу-ағарту министрінің 2022 жылғы 5 желтоқсандағы № 486 сәйкес "uzdik", "zhaqsy", "ortasha" бағаларының біріне сәйкес келетін өлшеуіштер бағалау критерийлері қолданылады. Колледждің өзін-өзі бағалауын жүргізу жөніндегі комиссия мемлекеттік аттестаттау шеңберінде колледжді бағалау критерийлер бойынша бағалау сомасының орташа арифметикалық мәні ретінде айқындалған және "zhaqsy",

болып табылады, ол туралы колледжді бағалаудың барлық тармақтары бойынша дәлелдемелер қоса беріледі.

Осылайша, колледж білім беру қызметтерін сапалы ұсыну мәселесін шешуге ғана емес, сонымен қатар түпкі мақсатқа – бітірушінің кәсіби құзыреттіліктерін игеруге, табысты жұмысқа орналасуға және оны жұмыс орнында одан әрі бекітуге бағытталған.

Колледж озық позицияларды сақтап, даму серпінін, білім беру қызметтері нарығындағы бәсекеге қабілеттілікті және барлық мүдделі тараптардың қанағаттанушылығын қамтамасыз етуге ниетті.